

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว กองบังคับการตำรวจนครบาล ๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๑) สายงานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
-กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ ต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างถูกต้อง -เสริมสร้าง จิตสำนึกและ ค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการ รับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	-หัวหน้าสถานี/สารวัตรอำนวยการ มอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง อบรม กำชับ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ ต่างๆ -ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและ เสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ของสถานี - เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละ ครั้ง ให้ ทำเป็นประกาศและเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของสถานี ทุกครั้ง - เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้ง ให้ ทำ เป็นประกาศและเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ ระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (E-GP) -จัด อบรม อบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร สถานีตำรวจนครบาล ลาดพร้าว -จัดอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน การ ต่อต้านการทุจริต	- การจัดซื้อจัดจ้าง ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ -มีคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ของสถานี -ดำเนินการประกาศเผยแพร่ การจัดซื้อจัดจ้างบน เว็บไซต์ของสถานี ทุก ครั้ง -ดำเนินการประกาศเผยแพร่การ จัดซื้อจัดจ้างบน เว็บไซต์ระบบจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐ (E-GP) ทุกครั้ง -เจ้าหน้าที่นำ หลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ใน การ ดำเนินชีวิตและกาณปฏิบัติงาน ก่อให้เกิด วัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน - เจ้าหน้าที่ มีความรู้ด้านการต่อต้านการ ทุจริต - สร้างจิตสำนึกที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ ในการทำ ความดี หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อ สาธารณะโดยไม่หวัง ผลตอบแทน

หัวหน้าสถานี/สารวัตรอำนวยการ

วันที่ 11 มี.ค.68 พ.ต.อ.ธนาพันธ์ ผดุงการ ผกก.สน.ลาดพร้าว พร้อมด้วย พ.ต.ต.นพดล ศรีวะรัมย์ สว.

อก.ฯมีการจัดอบรม กำชับ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับต่างๆ

พัสดุ งานการเงินฯ



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว กองบังคับการตำรวจนครบาล ๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็น การออกตรวจและตรวจค้นบุคคล/ยานพาหนะต้องสงสัยพบผู้กระทำความผิด

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด -ผู้บังคับบัญชา ควบคุมติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด -บันทึกวีดีโอทุกครั้งที่มีการ เข้าจับกุมผู้กระทำความผิด เพื่อใช้ เป็นหลักฐาน	-หัวหน้าชุดปฏิบัติ อบรม กำชับมิให้มี การเรียกรับสินบน ก่อนการปฏิบัติงาน ทุกครั้ง - ตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ก่อน ออกปฏิบัติงานทุกครั้ง พร้อมเน้นน้ำ ก่อนเข้าระงับเหตุ หรือจับกุมให้บันทึก วีดีโอทุกครั้ง -ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจของสถานี -จัดอบรมอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว - จัดอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน การต่อต้านการทุจริต -ร่วมทำกิจกรรมโครงการจิตอาสา พระราชทาน	- ไม่มีเรื่องเรียนการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ -เจ้าหน้าที่ทุกคนมีอุปกรณ์พร้อมก่อนออกปฏิบัติงานทุกครั้ง -มีคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจของสถานี -เจ้าหน้าที่นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ใน การดำเนินชีวิตและกาณปฏิบัติงาน ก่อให้เกิด วัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน - เจ้าหน้าที่ มีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต - สร้างจิตสำนึกที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ ในการทำความดีหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะโดยไม่หวัง ผลตอบแทน

ประเด็น : การออกตรวจสถานบริการและสถานประกอบพบคนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมาย

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด -ผู้บังคับบัญชา ควบคุมติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด -บันทึกวิดีโอทุกครั้งที่มีการ เข้าจับกุมผู้กระทำความผิด เพื่อใช้ เป็นหลักฐาน	-หัวหน้าชุดปฏิบัติ อบรม กำชับมิให้มี การเรียกรับสินบน ก่อนการปฏิบัติงาน ทุกครั้ง - ตรวจความพร้อมของอุปกรณ์ก่อน ออกปฏิบัติงานทุกครั้ง พร้อมเน้นน้ำ ก่อนเข้าระงับเหตุ หรือจับกุมให้บันทึก วิดีโอทุกครั้ง -ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจของสถานี -จัดอบรมอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว - จัดอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน การต่อต้านการทุจริต -ร่วมทำกิจกรรมโครงการจิตอาสา พระราชทาน	-ไม่มีเรื่องเรียนการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ -เจ้าหน้าที่ทุกคนมีอุปกรณ์พร้อมก่อนออกปฏิบัติงานทุกครั้ง -การจ้างแรงงานต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน หรือจ้างทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ในเขตพื้นที่ลดน้อยลง และลดปัญหาการเรียกรับสิน จากแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย -มีคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความ ประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจของสถานี -เจ้าหน้าที่นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ใน การดำเนินชีวิตและกาณปฏิบัติงาน ก่อให้เกิด วัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน - เจ้าหน้าที่ มีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต - สร้างจิตสำนึกที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ ในการทำความดี หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะโดยไม่หวัง ผลตอบแทน

หัวหน้าชุดปฏิบัติ อบรม กำชับมิให้มีการเรียกรับสินบน ก่อนการปฏิบัติงานทุกครั้ง



ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ก่อนออกปฏิบัติงานทุกครั้ง



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว กองบังคับการตำรวจนครบาล ๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๓.) **สายงานจราจร**

ประเด็น : การออกไปสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
-ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม และติดตามการทำงานอย่าง ใกล้ชิด -มีการสอบทานและ กำชับให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ระเบียบ อย่างเคร่งครัด	-หัวหน้าชุดปฏิบัติ อบรม กำชับมิให้มี การเรียกรับสินบน ก่อนการปฏิบัติงาน ทุกครั้ง -จัดอบรมให้ความรู้ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่มีการปรับปรุง - ลงข้อมูลใบสั่งในระบบ PTM ทุกครั้งที่ มี การจับกุม -ออกคำสั่งมาตรการควบคุม และ เสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ข้าราชการตำรวจของสถานี - ประชาสัมพันธ์โครงการขับเคลื่อน ให้แก่ประชาชน ให้ความรู้กฎหมาย ก่อน การบังคับใช้กฎหมาย -จัดอบรม อบรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร สถานีตำรวจนคร บาลลาดพร้าว -จัดอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน การ ต่อต้านการทุจริต -ร่วมทำกิจกรรม โครงการจิตอาสา พระราชทาน	- ไม่มีเรื่องเรียนการรับสินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่ -เจ้าหน้าที่บังคับใช้อย่างกฎหมาย ถูกต้อง ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ - ตรวจสอบจำนวนการออกไปสั่งจราจร ได้ -สร้างภาพลักษณ์ที่ดีความยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ของสถานีและ สร้างความเชื่อมั่นของ ประชาชนที่มีต่อ สถานีลดความขัดแย้งระหว่างเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานกับประชาชน -เจ้าหน้าที่นำ หลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ใน การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิด วัฒนธรรมองค์กรสุจริตใน หน่วยงาน เจ้าหน้าที่ มีความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริต - สร้างจิตสำนึกที่ดี แก่เจ้าหน้าที่ ในการทำความดี หรือสิ่งที่ เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะโดยไม่หวัง ผลตอบแทน

ประเด็น: การตั้งด่านตรวจวัดแอลกอฮอล์

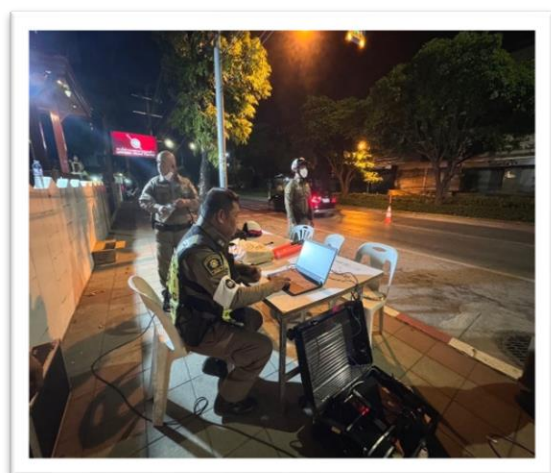
มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
-ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด -มีการสอบทานและกำชับให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบ อย่างเคร่งครัด -ติดกล้องวงจรปิด บันทึกภาพ ขณะตั้งด่านตรวจวัด แอลกอฮอล์	-หัวหน้าชุดปฏิบัติ อบรม กำชับมิให้ มีการเรียกรับสินบน ก่อนการ ปฏิบัติงานทุกครั้ง -จัดอบรมให้ความรู้ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่มีการ ปรับปรุง - ตรวจความพร้อมของอุปกรณ์ก่อน ออกปฏิบัติงานทุกครั้ง พร้อมเน้นย้ำ ขณะตรวจวัดแอลกอฮอล์/จับกุมให้ บันทึกวิธีโอทุกครั้ง -สรุปรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งตั้งด่านตรวจวัดแอลกอฮอล์เสร็จสิ้น -ออกนอกคำสั่ง มาตรการควบคุมและ เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจของสถานี -จัดอบรม อบรมการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมบุคลากร สถานี ตำรวจนครบาลลาดพร้าว จัดอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้าน การต่อต้านการทุจริต ร่วมทำกิจกรรมโครงการจิตอาสา พระราชทาน	- ไม่มีเรื่องเรียนการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ -เจ้าหน้าที่บังคับใช้อย่างกฎหมาย ถูกต้อง ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ - ดำเนินคดีในข้อหา ขับรถในขณะเมาสุรา และไม่ สวมหมวกนิรภัยกับ ผู้กระทำความผิด ลดสถิติการ เกิดอุบัติเหตุและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน -มีออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจของสถานี -มีการสรุป รายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชา ทุกครั้งที่มีการตั้งด่านตรวจวัดแอลกอฮอล์ -เจ้าหน้าที่นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ใน การดำเนินชีวิตและกาณปฏิบัติงาน ก่อให้เกิด วัฒนธรรมองค์กร สุจริตในหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ มีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ ในการทำความดี หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะโดยไม่หวัง ผลตอบแทน

รอง ผกก.จร.๑/สว.จร.๑

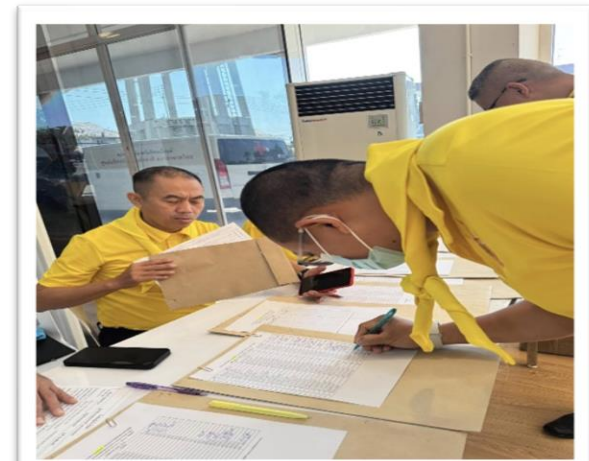
อบรมให้ความรู้ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่มีการปรับปรุง



การออกไปสั่งจราจรมีการลงข้อมูลในระบบ PTM ทุกครั้ง



วันที่ 7 มี.ค.68 ข้าราชการตำรวจ สน.ลาดพร้าวเข้าร่วม กิจกรรมโครงการจิตอาสา
พระราชทาน บริจาคโลหิต



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว กองบังคับการตำรวจนครบาล ๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๓) สายงานสืบสวน

ประเด็น : การสืบสวนและเข้าจับกุมผู้กระทำความผิดแล้วใช้อำนาจและหน้าที่ในการจับกุม

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ประเด็น : การสืบสวนและเข้าจับกุมผู้กระทำความผิดแล้วใช้อำนาจและหน้าที่ในการจับกุม	-หัวหน้าสถานี/หัวหน้าชุดปฏิบัติ อบรม กำชับมิให้มีการเรียกรับสินบน ก่อนการปฏิบัติงานทุกครั้ง -ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและ เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจของสถานี -มอบของ รางวัลให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน - จัดอบรม อบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร สถานีตำรวจนคร บาลลาดพร้าว -จัดอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน การต่อต้านการทุจริต	- ไม่มีเรื่องเรียนการรับสินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่ -มีคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัยข้าราชการ ตำรวจของสถานี -เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับ สินบน -เจ้าหน้าที่นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมา ปรับใช้ใน การดำเนินชีวิตและกาณ ปฏิบัติงาน ก่อให้เกิด วัฒนธรรมองค์กร สุจริตในหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ มีความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต - สร้างจิตสำนึกที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ ในการ ทำความดี หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อ สาธารณะโดยไม่หวัง ผลตอบแทน

หัวหน้าสายงานสืบสวน/หัวหน้าชุดปฏิบัติ

วันที่ 20 ก.พ.68 พ.ต.ท.รัชต์ธร วัชรเลิศหิรัญ รอง ผกก.สส.สน.ลาดพร้าว มีการอบรม กำชับ มิให้มีการเรียกรับสินบนก่อนการปฏิบัติงานทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



บันทึกวิดีโอทุกครั้งที่เข้าระงับเหตุ/จับกุม/ตรวจค้น





อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว กองบังคับการตำรวจนครบาล ๔**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๔) สายงานสอบสวน

ประเด็น : การทำสำนวนล่าช้าและรวบรวมพยานหลักฐาน

มาตรการควบคุมความ เสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
-กำกับการปฏิบัติ ของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด -อบรม กำกับการปฏิบัติ หน้าที่ ควบคุมดูแลการ ปฏิบัติตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๖๘ อย่าง เคร่งครัด -จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน การ ปฏิบัติหน้าที่ - ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต หรือการสนับสนุนของ เจ้าหน้าที่	-หัวหน้าสถานี/หัวหน้างานอบรม กำกับ มิให้มีการเรียกรับสินบน ในการปฏิบัติงาน -หัวหน้าสถานี/หัวหน้างาน เร่งรัดการ ทำ สำนวนให้ต่อเนื่อง และเป็นธรรม ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ และ การรวบรวม พยานหลักฐานทุกชนิด เพื่อพิสูจน์ความผิด หรือบริสุทธิ์ของ ผู้กระทำผิด -ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและ เสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ของสถานี -มอบของรางวัลให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ รับสินบน -เผยแพร่ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตหรือการรับสินบน ของ เจ้าหน้าที่ ณ ห้องรับแจ้งความ และ เว็บไซต์ของสถานี -จัดอบรม อบรมการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมบุคลากร สถานีตำรวจ นคร บาลลาดพร้าว -จัดอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน การ ต่อต้านการทุจริต -ร่วมทำกิจกรรมโครงการ จิตอาสา พระราชทาน	- ไม่มีเรื่องเรียนการรับสินบนจากการปฏิบัติ หน้าที่ -มีการสอบสวนที่รวดเร็ว ต่อเนื่องและเป็นธรรม ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ เรื่อง การ อำนวย ความยุติธรรมในคดีอาญา การทำ สำนวนการ สอบสวน และมาตรการควบคุม ตรวจสอบ เร่งรัด การสอบสวนคดีอาญา -มี คำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจของสถานี -เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน -ประชาชนสามารถร้องเรียนการทุจริตหรือการ รับ สินบนของเจ้าหน้าที่ได้สะดวกและรวดเร็ว - เจ้าหน้าที่นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ ใน การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิด วัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน - เจ้าหน้าที่ มีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต - สร้างจิตสำนึกที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ ในการทำความดี หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะโดยไม่หวัง ผลตอบแทน

หัวหน้าสถานี/หัวหน้างานสอบสวน

วันที่ 28 มี.ค.68 พ.ต.อ.ณัฐฐาณพ วัชรเสวี รอง ผบก.น.4 พ.ต.อ.ธนาพันธ์ ผดุงการ ผกก.สน.ลาดพร้าว ร่วมกัน อบรม กำชับมิให้มีการเรียกรับสินบนในการปฏิบัติงาน เเร่งรัดการดำเนินงานและการรวบรวมพยานหลักฐาน



ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตหรือการรับสินบนของเจ้าหน้าที่

ณ ห้องรับแจ้งความและเว็บไซต์ของสถานี



