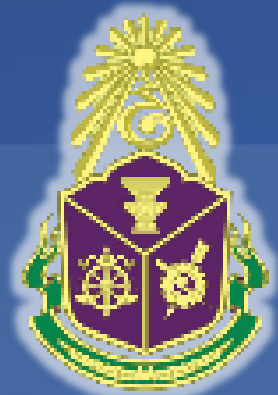


รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(INTEGRITY AND TRANSPARENCY
ASSESSMENT: ITA)
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว





บทนำ

- ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจนครบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขต พื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการ
จัดทำข้อมูล

๑.๒. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความ โปร่งใส

๑.๓. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

๑.๔. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

2. รายงานผลมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว

๒.๑ ผลการดำเนินการการพัฒนากระดานการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับ
บริการ

๒.๒ ผลการดำเนินการ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ให้กับผู้มา
รับบริการ

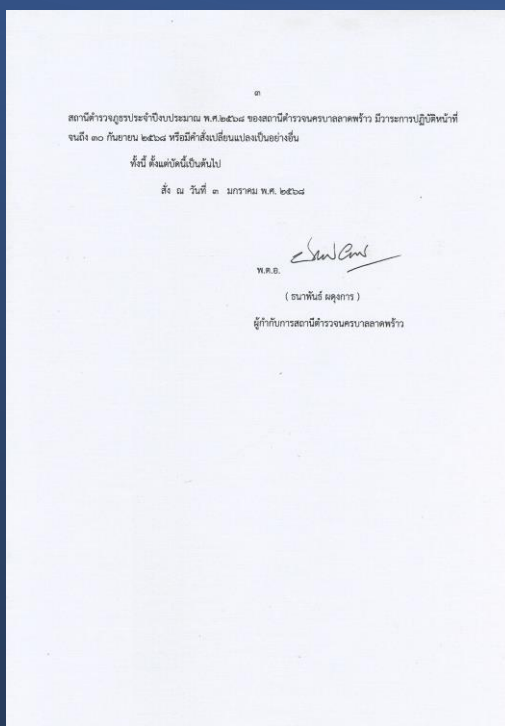
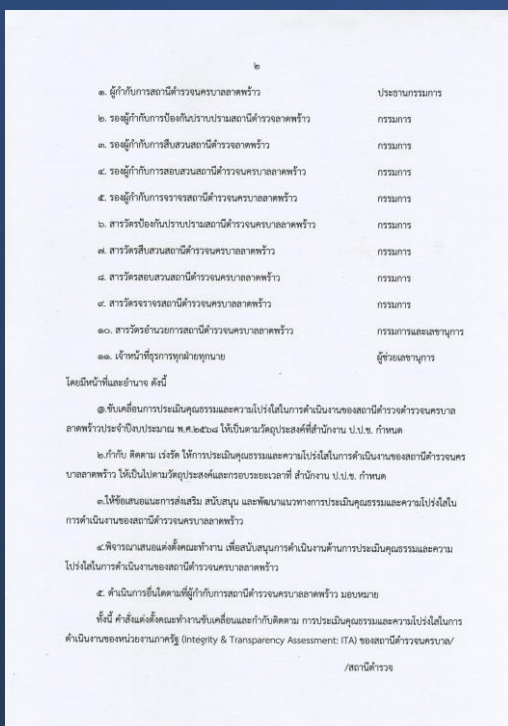
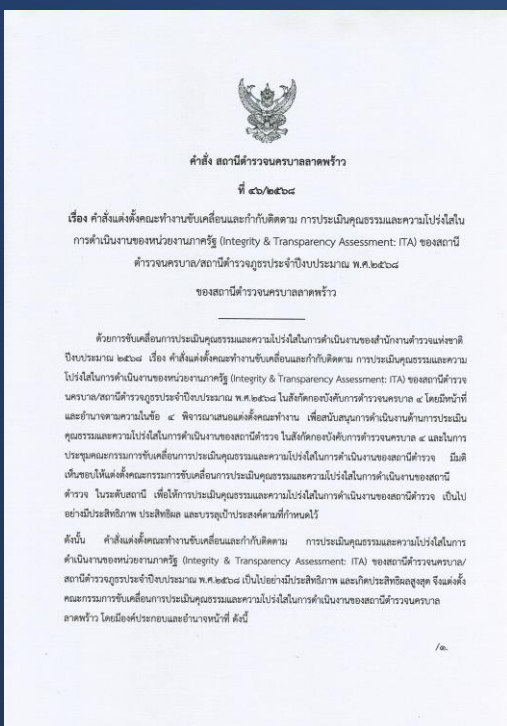
๒.๓ ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจ

๒.๔ ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว





๑ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจํา ปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



- เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

- ตามคำสั่งสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ที่ ๔๖/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และ ความโปร่งใส ในการด ำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว

ลง วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘



๑.๒ ประชุมชี้แจงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมิน ฯ



- ๑. พ.ต.อ.ธนาพันธ์ ผดุงการ ผกก.สน.ลาดพร้าว จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจใน หน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของ สถานีตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ ทั้ง ๕ สายงาน ในการประชุมบริหาร ๓ ม.ค.๒๕๖๘



- ๑.๓ ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์
กรอบ การประเมินและประเด็นที่
สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว
ต้องปรับปรุงและ พัฒนาโดย
เร่งด่วน



วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.
พ.ต.อ.ธนาพันธ์ ผดุงการ ผกก.สน.ลาดพร้าว ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสาย
งานในการประชุมบริหาร และชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงาน ให้ทราบกรอบการ
ประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และให้ หัวหน้าทุกสายงาน ไป
ดำเนินการ ต่อไป



๑.๔ การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ 11 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.ชนาพันธ์ ผดุงการ ผกก.สน.ลาดพร้าว พร้อมหัวหน้างานทุกสายงานประชุม การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดทราบ



วันที่ 25 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.ชนาพันธ์ ผดุงการ ผกก.สน.ลาดพร้าว มอบหมายให้ พ.ต.ต.นพดล ศรีวะรมย์ สว.อก.สน.ลาดพร้าว ประชุม เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการ



ประชุม เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เพื่อร่วมประเมิน IIT และมอบหมายหัวหน้า ทุกสายงานดำเนินการ ติดตามผลการดำเนินการ และขอข้อมูลด้านต่างๆ เพื่อประกอบในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



วันที่ 10 ก.พ.68 พ.ต.อ.ชนาพันธ์ ผดุงการ ผกก. สน.ลาดพร้าว มอบหมายให้หัวหน้า 20 สายตรวจ มีการอบรมสายตรวจให้มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันกับผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 18 มี.ค.68 พ.ต.อ.ชนาพันธ์ ผดุงการ ผกก. สน.ลาดพร้าว มอบหมายให้ สว.จร.๑ มีการอบรมสายตรวจจราจรให้มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันกับผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 7 เม.ย.68 พ.ต.อ.ชนาพันธ์ ผดุงการ ผกก.สน.ลาดพร้าว มอบหมายให้ พ.ต.ท.รัฐฉัตร อัสวเลิศหิรัญ รอง ผกก.สส.๑ ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจสืบสวน ให้มีความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



การปฏิบัติหน้าที่



- 5 มี.ค. 68 เวลา 14.00 น. พ.ต.อ.ณัฐฐาณพ วัชรเสวี รอง ผบก.น.4 พร้อมด้วย พ.ต.อ.ธนาพันธ์ ผดุงการ ผกก.สน.ลาดพร้าว พ.ต.ท.นุสรณ์ กฤติยะโชติ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจใน ทุกสายงาน เพื่อให้ข้าราชการ ตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานี ตำรวจนครบาลลาดพร้าว และ มีความคุ้นเคย มีความ รัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อ ความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจ ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับ ผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่



การปฏิบัติหน้าที่



- 5 มี.ค. 68 เวลา 14.00 น. พ.ต.อ.ธนาพันธ์ ผดุงการ ผกก.สน.ลาดพร้าว มอบหมายให้ พ.ต.ท.รัฐฉัตร อัสว เลิศหิรัญ รอง ผกก.สส.ฯ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจใน ทุกสายงาน เพื่อให้ข้าราชการ ตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานี ตำรวจนครบาลลาดพร้าว และ มีความคุ้นเคย มีความ รัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อ ความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจ ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับ ผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่



2. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

หน่วยงาน ตามมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว

2.1) ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service

การพัฒนาด้าน

- ป้ายจุดประชาสัมพันธ์ / สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ผลการดำเนินการ

1. จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ

1.1 ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ

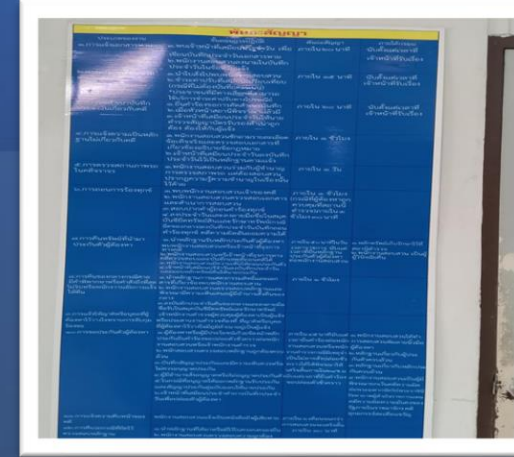
2. สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์

2.1 เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน

2.2 มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” “Information”

3. ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดี

โดยให้ติดต่อพนักงานสอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์





2. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตาม
มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว

2.1) ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service

การพัฒนาด้าน

- ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

ผลผลิต

- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ ผู้มาใช้บริการ
- จุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service)
- -แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย
- -ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ) การขออนุญาตต่าง ๆ





2. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตาม มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว

2.1) ผลการดำเนินการพัฒนาระดับการให้บริการตามมาตรการการ ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service

การพัฒนาด้าน

-ป้ายพันธะสัญญา

ผลผลิต

- จัดทำประกาศพันธะสัญญาการให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและ
ระยะเวลาการให้บริการ ติดตั้งบริเวณที่ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน
และเป็นป้ายที่ มีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ทันสมัยอยู่
สม่ำเสมอ





2. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตาม มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว

2.1) ผลการดำเนินการพัฒนาระดับการให้บริการตามมาตรการการ ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service

การพัฒนาด้าน

- ป้าย No Gift Policy

ผลการดำเนินการ

- ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น

ณ จุด (One Stop Service) อีกทั้งประกาศในช่องเว็บไซต์

ของหน่วย เพื่อให้ทราบเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญ

และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่





2. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตาม มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว

2.1) ผลการดำเนินการพัฒนาระดับการให้บริการตามมาตรการการ ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service

การพัฒนาด้าน

-ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ

ผลการดำเนินการ

- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ

- จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือฯ (กรณีมีผู้ใช้บริการน้อย)





2. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว

2.1) ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการตามมาตรการการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service

การพัฒนาด้าน

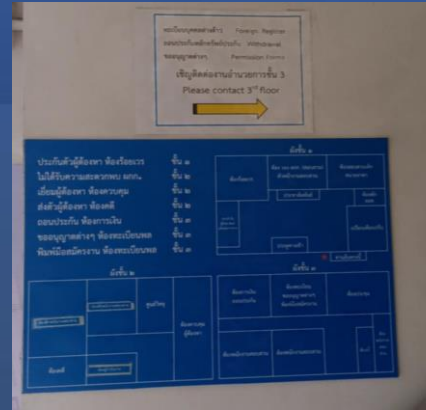
-การจัดตั้งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

ผลการดำเนินการ

จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มา

ใช้บริการต้องการแจ้งปัญหาจากการรับบริการ

- ที่นั่งรอรับบริการ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่างๆ
- จุดบริการน้ำดื่ม
- จุดบริการวารสาร หนังสือต่างๆ
- จุดบริการสำหรับจอดรถผู้มาติดต่อราชการ
- ห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง คนพิการ
- ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ





2. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว

2.2) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว
ให้กับผู้มารับการบริการได้รับทราบ

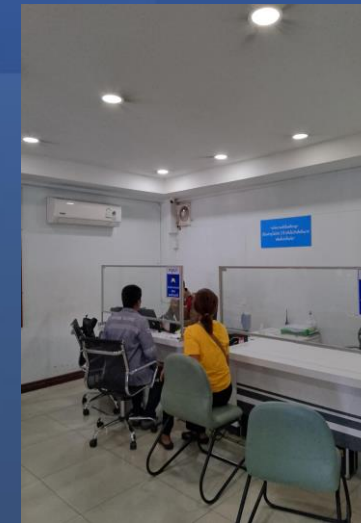
การพัฒนาด้าน

-การสื่อสาร บทบาทภารกิจ

ผลการดำเนินการ

1. การสื่อสาร โดยตรงผ่านเจ้าหน้าที่

1.1 จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานีให้การต้อนรับ และ
จัดพนักงานวิทยุ 24 ชั่วโมง ให้ข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้าง บทบาท
และภารกิจของสถานีชี้แจงกระบวนการให้บริการ พร้อมแจ้งสิทธิ
ของประชาชนตอบข้อสงสัยและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการรับบริการ
1.2 เจ้าหน้าที่ให้บริการในแต่ละส่วนงาน อธิบายขั้นตอน
ให้บริการแก่ประชาชน เช่น การแจ้งความ การทำบัตรหาย ฯลฯ
แจ้งระยะเวลาการดำเนินการ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง





2. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของ สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว

2.2) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ให้กับผู้มารับการบริการได้รับทราบ

การพัฒนาด้าน

-การสื่อสาร บทบาทภารกิจ

ผลการดำเนินการ

2. การสื่อสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสถานี

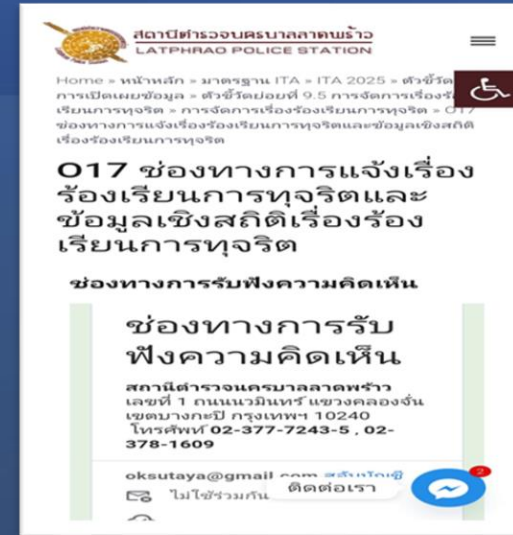
2.1 ป้ายประชาสัมพันธ์และอินโฟกราฟิก ติดตั้งแผ่นป้ายแนะนำบทบาท ภารกิจ ของ สถานีในจุดให้บริการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการให้บริการ และ หมายเลขติดต่อ

2.2 จอประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์ (LED TV/ หน้าจอดิจิทัล) หรือกิจกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อประชาชนนำเสนอข้อมูลผ่าน POLICE TV แสดงข้อมูลข่าวสารด้านความ ปลอดภัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2.3 เอกสารแผ่นพับและคู่มือประชาชนแจกเอกสารที่อธิบายภารกิจของสถานี วิธีการใช้ บริการ และสิทธิของประชาชน

2.4. การสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ และโซเชียลมีเดียแอป พลิกชัน Line/Facebook ของสถานีตำรวจอัปเดตข่าวสารเกี่ยวกับผลงาน และภารกิจ ของสถานีแจ้งเตือนข้อมูลสำคัญ เช่น การแจ้งเตือนภัยอาชญากรรม

2.5 ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ แจ้งเบาะแส และร้องเรียน ที่จุดบริการ





2. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามมาตรการการ พัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว

2.2) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ให้กับผู้มารับการบริการได้รับทราบ

การพัฒนาด้าน

-ผลการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินการ

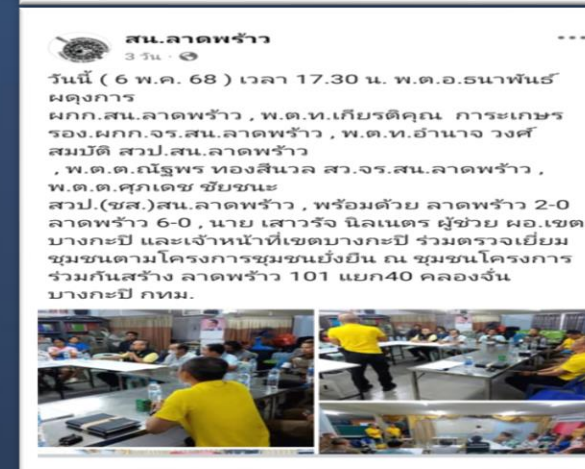
ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน

-เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ปฏิบัติงานและ ให้บริการประชาชน ความเต็มใจ มีการ ชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความ เท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการ อย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ

-การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ประเมินความพึง พอใจในการปฏิบัติงาน

-ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ในช่องทางสื่อของหน่วย

. การจัดกิจกรรมพบปะชุมชน จัดโครงการ และ ออกตรวจพื้นที่ เพื่อให้ข้อมูลและรับฟัง ปัญหา จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและความปลอดภัยในชุมชนเปิดเวที ให้ประชาชนสะท้อนปัญหา และปรับปรุงการให้บริการ



พ.ต.อ.ธนพันธ์ ผดุงการ ผกก.๑ ประชุมชี้แจง ด้านการบริหาร/บุคลากร





2. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานีตำรวจ นครบาลลาดพร้าว

2.3) ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
การพัฒนาด้าน

-กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ผลการดำเนินการ

-ผกก.สน.ลาดพร้าว จัดประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตามคำสั่งของสถานีที่มอบหมายให้ดำเนินการ

วันที่ 9 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.ชนาพันธ์ ผดุงการ ผกก.สน.ลาดพร้าว

พร้อม หัวหน้างานทุกสายงานประชุม การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียม

ความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ และมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ให้ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดทราบ





2. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานีตำรวจ นครบาลลาดพร้าว

2.4) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว
การพัฒนาด้าน

-การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

ผลการดำเนินการ

-ผกก.สน.ลาดพร้าว จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่
ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and
Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

วันที่ 11 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.ธนาพันธ์ ผดุงการ ผกก.สน.ลาดพร้าว

พร้อม ให้ข้าราชการตำรวจ ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เพื่อร่วมประเมิน

IIT และมอบหมายหัวหน้าทุกสายงานดำเนินการ ติดตามผลการดำเนินการ และขอ

ข้อมูลด้านต่างๆ เพื่อประกอบในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568





2. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว

2.4) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว
การพัฒนาด้าน

- การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

จัดทำข้อมูลสาธารณะเป็นปัจจุบัน เผยแพร่ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบ หัวหน้างานทุกสายงาน

ผลการดำเนินการ

- ผกก.สน.ลาดพร้าว ประชุมการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ กับ หัวหน้าทุกสายงาน

ทราบ ไปถ่ายทอดให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง

วันที่ 3 เมษายน 2568 พ.ต.อ.ธนาพันธ์ ผอ.กอง ผกก.สน.ลาดพร้าว พร้อมให้ข้าราชการตำรวจ ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานความก้าวหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568





Logo of Latphrao Police Station: สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว LATPHRAO POLICE STATION

Building Sign: สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว LATPHRAO P

Station Name: สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว LATPHRAO POLICE STATION

Poster Text:

- No! GIFT POLICY
- งดรับ งดให้ของขวัญ
- กรณีสนับสนุนไม่ทาง วัตถุและยานพาหนะ
- ของของบุคคลภายนอกเข้าสถานีตำรวจนครบาล

Officer Portraits:

- พ.ต.อ.รณาทันท์ ผดุงการ ผกก.สน.ลาดพร้าว
- Officer in uniform (right)

Footer:

- ผลการปฏิบัติงานแสดงภาพเมื่อ ๓.๓.57-๓.๓.58
- ภาพภาพแสดงภาพเมื่อ ๓.๓.58



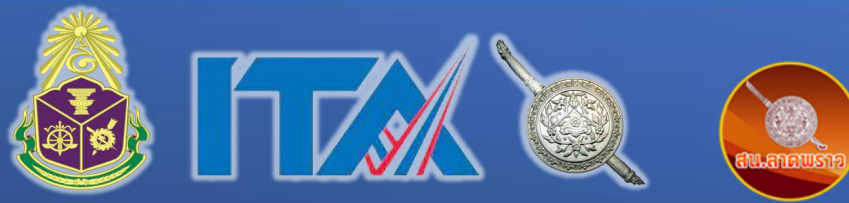
การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT 1-O17

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน(O1-O6)	9.2 การบริหารงาน (O7-O16)
9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O12-O15)	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)
9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส (O17)	

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 10 การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT O18 –O25

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต
(O18-O23)

10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต
(O24-O25)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



จบการนำเสนอ