

# ๐15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว

### ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัย ภายนอก องค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงเป็น เครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการ ตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบ ต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความ เสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและ โอกาสที่เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความ คุ่มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการ ดำเนินการขององค์กรจะมีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่า องค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มี การนำเครื่องมือ ประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่ง ของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การ ประเมินการดำเนินงานของ ส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว จึงได้จัดทำ การประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติ หน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการ ดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความ เสี่ยง และ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมี ระบบ

## ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตการรับสินบน

### การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

#### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

| ศัพท์เฉพาะ                                               | คำนิยาม                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)                  | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต                                                                                                                                                                                                                 |
| ความเสี่ยง (Risk)                                        | ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้<br><b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบ</b><br><b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b> |
| ความเสี่ยง/ปัญหา                                         | ความเสี่ยง : <b>เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม</b><br>ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น                                                                             |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                               | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง                                                                                                                                                                                                                        |
| โอกาส (Likelihood)                                       | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น                                                                                                                                                                                                                                          |
| ผลกระทบ (Impact)                                         | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน                                                                                                                                                                                                                    |
| ระดับความรุนแรงของความ เสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score) | คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)                                                                                                                  |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อ การรับสินบน (Risk Owner)       | ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ                                                                                                                                                                                                                                        |

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

| โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood) |                                                   |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------|
| ๕                                 | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)  |
| ๔                                 | เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)             |
| ๓                                 | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)        |
| ๒                                 | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓) |
| ๑                                 | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)   |

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) |                                                      |
|------------------------------------|------------------------------------------------------|
| ๕                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก  |
| ๔                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง     |
| ๓                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| ๒                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ     |
| ๑                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก  |

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

| Risk Score                |                    |                    |                    |                    |                    |
|---------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| โอกาสเกิด<br>(Likelihood) | ผลกระทบ            |                    |                    |                    |                    |
|                           | ๑                  | ๒                  | ๓                  | ๔                  | ๕                  |
| ๕                         | ปานกลาง<br>(๕×๑=๕) | สูง<br>(๕×๒=๑๐)    | สูงมาก<br>(๕×๓=๑๕) | สูงมาก<br>(๕×๔=๒๐) | สูงมาก<br>(๕×๕=๒๕) |
| ๔                         | ปานกลาง<br>(๔×๑=๔) | ปานกลาง<br>(๔×๒=๘) | สูง<br>(๔×๓=๑๒)    | สูงมาก<br>(๔×๔=๑๖) | สูงมาก<br>(๔×๕=๒๐) |
| ๓                         | ต่ำ<br>(๓×๑=๓)     | ปานกลาง<br>(๓×๒=๖) | ปานกลาง<br>(๓×๓=๙) | สูง<br>(๓×๔=๑๒)    | สูงมาก<br>(๓×๕=๑๕) |
| ๒                         | ต่ำ<br>(๒×๑=๒)     | ต่ำ<br>(๒×๒=๔)     | ปานกลาง<br>(๒×๓=๖) | ปานกลาง<br>(๒×๔=๘) | สูง<br>(๒×๕=๑๐)    |
| ๑                         | ต่ำ<br>(๑×๑=๑)     | ต่ำ<br>(๑×๒=๒)     | ปานกลาง<br>(๑×๓=๓) | สูง<br>(๑×๔=๔)     | ปานกลาง<br>(๑×๕=๕) |

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

|                                                          |
|----------------------------------------------------------|
| ● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน) |
| ● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน) |
| ● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)      |
| ● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)  |

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนาจการ

| ลำดับ                                                    | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                             | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                               | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |                                |                     |
|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|--------------------------------|---------------------|
|                                                          |                                                                                                  |                                                                                               | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความ<br>เสี่ยง Risk Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| ๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน                        |                                                                                                  |                                                                                               |                                     |                   |                                |                     |
| ๑                                                        | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ ปฏิบัติ<br>ราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปละ ๒ ครั้ง (๖<br>เดือน/ ๑๒ เดือน) | - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญ<br>หรือสิ่งของมาไหวเพื่อจะได้อะไร<br>ความชอบ                     | ๕                                   | ๓                 | ๑๕                             | สูง<br>มาก          |
| ๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน                             |                                                                                                  |                                                                                               |                                     |                   |                                |                     |
| ๑                                                        | เสนอเรื่องตรวจสอบขอเท็จจริง                                                                      | เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน<br>โดยให้เรื่องเงียบไป                                        | ๓                                   | ๓                 | ๙                              | ปาน<br>กลาง         |
| ๒                                                        | หากพบว่ามีคดีจริง ตามที่ร้องเรียน<br>จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ                                | เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ<br>พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน                                    | ๓                                   | ๓                 | ๙                              | ปาน<br>กลาง         |
| ๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ            |                                                                                                  |                                                                                               |                                     |                   |                                |                     |
| ๑                                                        | ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน<br>งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ<br>ตามวงรอบ การเบิกจ่าย            | เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตาม<br>ความเป็นจริงเรียกเงินจาก<br>ผู้ปฏิบัติงานจริง                   | ๒                                   | ๔                 | ๘                              | ปาน<br>กลาง         |
| ๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ                    |                                                                                                  |                                                                                               |                                     |                   |                                |                     |
| ๑                                                        | นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ใน<br>สังกัด ตามความตอ งการ                                            | การแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่<br>เท่าเทียม ตามความต้องการโดย<br>รับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก | ๓                                   | ๓                 | ๙                              | ปาน<br>กลาง         |
| ๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง                          |                                                                                                  |                                                                                               |                                     |                   |                                |                     |
| ๑                                                        | จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง                                                                  | มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่<br>ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่<br>ผู้ประกอบการเสนอให้   | ๔                                   | ๔                 | ๑๖                             | สูงมาก              |
| ๒                                                        | จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ของ<br>งาน                                                         | กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ<br>ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอ<br>สินบนให้                   | ๓                                   | ๔                 | ๑๒                             | สูง                 |
| ๓                                                        | บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน                                                                     | รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับ<br>สินบนจากผู้ประกอบการ                                         | ๔                                   | ๔                 | ๑๖                             | สูงมาก              |
| ๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว |                                                                                                  |                                                                                               |                                     |                   |                                |                     |
| ๑                                                        | บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่าง ด้าว<br>มา ติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ<br>และเขียนคำร้องฯ มี      | มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่อ<br>อำนวยความสะดวกใน การ<br>ให้บริการ                   | ๔                                   | ๔                 | ๑๖                             | สูงมาก              |

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

| ลำดับ                       | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                                        | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                    | ระดับความเสี่ยงRisk Score(L x I ) |                   |                            |                 |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------|----------------------------|-----------------|
|                             |                                                                                                                             |                                                                                                                                    | โอกาส<br>Likelihood               | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย |                                                                                                                             |                                                                                                                                    |                                   |                   |                            |                 |
| ๑                           | การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญา กรรม                                                                           | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง                                                   | ๕                                 | ๕                 | ๒๕                         | สูงมาก          |
| ๒                           | การออกตรวจคน เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ คนยาเสพติด                                                                     | มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง                                                        | ๕                                 | ๕                 | ๒๕                         | สูงมาก          |
| ๓                           | ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง รอยเวรสอบสวน                                                                                      | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง                                                 | ๕                                 | ๕                 | ๒๕                         | สูงมาก          |
| ๔                           | การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนาย จางหรือไม่มี ใบอนุญาตว่ามี การลักลอบเข้า เมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่ | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าว กลับประเทศ ถนนทาง | ๕                                 | ๕                 | ๒๕                         | สูงมาก          |

(๓) สายงานสอบสวน

| ลำดับ                  | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                     | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                   | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |                               |                     |
|------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------|---------------------|
|                        |                                          |                                                                                   | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| การอำนวยความสะดวกในคดี |                                          |                                                                                   |                                     |                   |                               |                     |
| ๑                      | การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร               | มีการเรียกรับสินบน เพื่อ<br>บิดเบือนข้อเท็จจริง<br>ช่วยเหลือผู้ต้องหา             | ๕                                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |
| ๒                      | ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ<br>พงส. | มีการเรียกรับผลประโยชน์<br>เพื่ออำนวยความสะดวกมี<br>การเรียกรับในการ<br>ให้บริการ | ๕                                   | ๔                 | ๒๕                            | สูงมาก              |

(๔) สายงานสืบสวน

| ลำดับ                                           | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                                  | ประเด็นความเสี่ยงต่อการ<br>รับสินบน                                                     | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |                                   |                     |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|---------------------|
|                                                 |                                                                                                                       |                                                                                         | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความ<br>เสี่ยง Risk<br>Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา |                                                                                                                       |                                                                                         |                                     |                   |                                   |                     |
| ๑                                               | การจับกุมความผิดซึ่งหนา และตาม<br>หมายจับ ต้องแจ้ง ขอหาและแจ้งสิทธิให้<br>กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ<br>ตามที่ | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ<br>แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี<br>หรือทำให้รับโทษ น้อยลง | ๔                                   | ๕                 | ๒๐                                | สูงมาก              |
| ๒                                               | ลงบันทึกการจับกุม                                                                                                     | - เรียกทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับ<br>การไม่ให้อุถูกจับกุมดำเนินคดี     | ๔                                   | ๕                 | ๒๐                                | สูงมาก              |
| ๓                                               | นำส่งพนักงานสอบสวน                                                                                                    | - มีการเรียกรับผลประโยชน์<br>เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำ<br>ให้รับโทษน้อยลง                | ๔                                   | ๔                 | ๑๖                                | สูงมาก              |

(๕) สายงานจราจร

| ลำดับ                                            | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน   | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                   | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |                            |                 |
|--------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|----------------------------|-----------------|
|                                                  |                        |                                                                                   | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร |                        |                                                                                   |                                     |                   |                            |                 |
| ๑                                                | ตรวจพบการกระทำ ความผิด | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง | ๕                                   | ๔                 | ๒๐                         | สูงมาก          |
| ๒                                                | ออกใบสั่ง              | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง | ๕                                   | ๔                 | ๒๐                         | สูงมาก          |

## ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

### ของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณารiskที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

| ระดับ | คำอธิบาย                                                                                                                                                                        |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน                                                                                                    |
| ดี    | การควบคุมมีความ <b>เข้มแข็ง</b> และดำเนินไปได้อย่าง <b>เหมาะสม</b> ซึ่งช่วยให้ <b>เกิดความมั่นใจ</b> ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้                 |
| พอใช้ | การควบคุมยัง <b>ขาดประสิทธิภาพ</b> ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้ |
| อ่อน  | การควบคุม <b>ไม่ได้มาตรฐาน</b> ที่ยอมรับได้เนื่องจาก <b>มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการ</b> ควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้           |

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**  
**ของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าวประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

| ที่                | กระบวนการ/<br>งาน                     | ประเด็นความเสี่ยงต่อการ<br>รับสินบน                                                                                                   | Risk<br>Score      | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ<br>รับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                            | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                              | ระยะเวลา       | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|
| <b>งานอำนวยการ</b> |                                       |                                                                                                                                       |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |              |
| ๑                  | การพิจารณา<br>เลื่อนขั้น<br>เงินเดือน | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ<br>ปฏิบัติราชการ<br><br>- ผู้ ตบ้บังคับบัญชานำของขวัญหรือ<br>สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี<br>ความชอบ       | สูงมาก<br>(๑๕)     | ๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมี<br>การตรวจสอบตามสาย การบังคับ<br>บัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิดข<br>องวางในการ เรียกรับ ผลประโยชน์<br><br>๒. อบรม กำกับการปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ<br>เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ<br>ปฏิบัติงาน<br><br>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา<br>ความเปนอยู่อย่าง ใกล้ชิด | ๑.มีการอบรม กำชับ การ<br>ปฏิบัติ หน้าที่เปนประจำ<br><br>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง<br>ของการปฏิบัติงาน อย่าง<br>สม่ำเสมอ<br><br>๓. ตรวจสอบความเปนอยู่<br>สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับ<br>ทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้<br>บังคับบัญชา เพื่อสามารถ<br>ดำเนินการแก้ไขปัญห<br>ได้อย่างถูกต้อง | ทุกเดือน       | สว.อก.๑      |
| ๒                  | การจัดการเรื่อง<br>ร้องเรียน          | เสนอเรื่องตรวจสอบขอเท็จจริง<br><br>-มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่อง<br>เงียบไป                                      | สูง<br>(๑๒)        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ทุก<br>สัปดาห์ | สว.อก.๑      |
|                    |                                       | หากพบว่า มีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน<br>จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ<br>-เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณา<br>ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน | ปาน<br>กลาง<br>(๙) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ทุก<br>สัปดาห์ | สว.อก.๑      |



| ที่         | กระบวนการ/<br>งาน                                  | ประเด็นความเสี่ยงต่อการ<br>รับสินบน                                                                                                                                          | Risk<br>Scor<br>e  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ<br>รับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                         | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                             | ระยะเวลา   | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| งานอำนวยการ |                                                    |                                                                                                                                                                              |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                           |            |              |
| ๓           | การเบิกจ่ายเงิน<br>งบประมาณและ เงิน<br>นอกงบประมาณ | ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน<br>งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตาม<br>วงรอบ การเบิกจ่าย<br>-เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้                                        | ปาน<br>กลาง<br>(๙) | ๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน<br>โดยมีการตรวจสอบตามสาย การ<br>บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ ไม่<br>ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับ ผล<br>ประโยชน์<br>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ<br>เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ<br>ปฏิบัติงาน<br>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา<br>ความป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด | ๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ<br>หน้าที่ เปนประจำ<br>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ<br>การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ<br>๓. ตรวจสอบความป็นอยู่ สอบถาม<br>พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง<br>ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ<br>ดำเนินการแก้ไขปัญห<br>ได้อย่างถูกต้อง | ทุกสัปดาห์ | สว.อก.ฯ      |
|             |                                                    |                                                                                                                                                                              |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                           | ทุกเดือน   | สว.อก.ฯ      |
| ๔           | กระบวนการ<br>การรับ<br>การแจกจ่ายพัสดุ             | นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัด ตาม<br>ความต้องการ<br>-แจกจ่ายใหม่เท่าเทียมกัน โดยของที่แจก<br>จ่ายให้ผู้มาขอเบิก ภาตองการมากจะเรียก รับผล<br>ประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก | ปาน<br>กลาง<br>(๙) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                           | ทุกเดือน   | สว.อก.ฯ      |
| ๕           | กระบวนการ<br>การจัดซื้อจัดจ้าง                     | จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง<br>-มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่<br>ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน                                                                         | สูงมาก<br>(๑๖)     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                           | ทุกเดือน   | สว.อก.ฯ      |
|             |                                                    | จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน<br>-มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ<br>ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับ<br>สินบน                                                       | สูง<br>(๑๒)        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                           |            |              |
|             |                                                    | บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน<br>-ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อ แลก<br>กับสินบนผู้ประกอบการ                                                                            | สูงมาก<br>(๑๖)     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                           |            |              |

|   |                                                                |                                                                                                           |                |  |  |          |        |
|---|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--|--|----------|--------|
| ๖ | กระบวนการการขอ<br>อนุญาตอายุ<br>ใบสำคัญ ประจำตัวคน<br>ต่างดาวฯ | บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคน ต่างดาวมา<br>ขอติดต่ออายุใบอนุญาต<br>-มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก | สูงมาก<br>(๑๖) |  |  | ทุกเดือน | สว.อก. |
|---|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--|--|----------|--------|

| ที่                | กระบวนการ/<br>งาน                      | ประเด็นความเสี่ยงต่อการ<br>รับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Risk<br>Score                                 | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ<br>รับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ         |
|--------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------|
| งานป้องกันปราบปราม |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |          |                      |
| ๑                  | การจับกุมและ<br>การบังคับใช้<br>กฎหมาย | <p>การใช้อำนาจหน้าที่ ในการ<br/>ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม<br/>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ<br/>ดูแลความปลอดภัย หรือการ<br/>ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ<br/>น้อยลง</p> <p>การออกตรวจคน เช่น การ<br/>ลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด<br/>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่<br/>จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษ น<br/>้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด</p> | <p>สูงมาก<br/>(๒๕)</p> <p>สูงมาก<br/>(๒๕)</p> | <p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br/>ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ<br/>ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด<br/>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br/>ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ<br/>ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br/>สร้างขวัญกำลังใจในการ<br/>ปฏิบัติงานที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล<br/>ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง<br/>๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ<br/>ติดตามและควบคุมการทุจริต</p> | <p>๑. กอนออกปฏิบัติหน้าที่<br/>หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ<br/>การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่<br/>ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย<br/>อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br/>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br/>เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก<br/>กรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา<br/>อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม<br/>เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม<br/>ปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ<br/>ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ</p> | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.ฯ<br>สวป.ฯ |

|  |  |  |  |            |                                                                          |  |  |
|--|--|--|--|------------|--------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  |  |  |  | ประจำสถานี | คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ<br>ควบคุมการทุจริต เพื่อหา<br>แนวทางแก้ไขต่อไป |  |  |
|--|--|--|--|------------|--------------------------------------------------------------------------|--|--|

| ที่                | กระบวนการ/<br>งาน                      | ประเด็นความเสี่ยงต่อการ<br>รับสินบน                                                                                                                                                                               | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ<br>รับสินบน                                                                                                                                   | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                              | ระยะเ<br>เวลา | ผู้รับผิดชอบ            |
|--------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------------|
| (ต่อ)<br>งาน<br>ป. | การจับกุมและ<br>การบังคับใช้<br>กฎหมาย | การบันทึกจับกุมและนำส่ง<br>พนักงานสอบสวน<br>-ใช้อำนาจหน้าที่ในการตอรองหา<br>ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกร<br>ับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัว<br>ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนขอหา<br>ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง | สูงมาก<br>(๒๕) | ๑.อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎ<br>หมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้<br>เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประ<br>โยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้<br>กระทำผิด ๒.จัดหา | ๑.กอนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า<br>งานตอง อบรม กำชับ การ<br>ปฏิบัติงานของ เจาหน้าที่ ตำรวจ<br>ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเครงค<br>รัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่น ได เพื่อช่วยเหลือผู้<br>กระทำ ผิดทุก กรณี | ทุกวัน        | รอง<br>ผกก.ป.ฯ<br>สวป.ฯ |

|  |  |                                                                                                                                           |                |                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                  |        |                       |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------|
|  |  | การตรวจสอบแรงงานต่างดาว และ<br>นายจ้าง ตามกฎหมาย<br>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ<br>ไม่จับกุม หรือดอรองไม่ไ้สงตัว กลับ<br>ประเทศนทาง | สูงมาก<br>(๒๕) | สวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการ<br>ควบคุมดูแล<br>ผู้ได้บังคับบัญชา<br>ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ<br>เพื่อ ติดตามและควบคุม<br>การทุจริต ประจำสถานี | ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง<br>สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน<br>ครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหา<br>ต่างๆ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ<br>ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ<br>คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ<br>ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทาง<br>แก้ไขต่อไป | ทุกวัน | รอง ผกก.ป.ฯ<br>สว.ป.ฯ |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------|

| ที่       | กระบวนการ/<br>งาน                   | ประเด็นความเสี่ยงต่อการ<br>รับสินบน                                                                                     | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ<br>รับสินบน                                                            | วิธีดำเนินการ                                                                                     | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ            |
|-----------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------|
| งานสืบสวน |                                     |                                                                                                                         |                |                                                                                                                 |                                                                                                   |          |                         |
| ๑         | การจับกุมและ<br>บังคับใช้<br>กฎหมาย | การจับกุมความผิดซึ่งหนา ตาม<br>หมายจับ<br>-มีการเรียกรับสินบนกับการไม่<br>จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ไ้ได้รับ<br>โทษสูงขึ้น | สูงมาก<br>(๒๐) | ๑.อบรม กำ้ซ้บการปฏิบัติงาน<br>ของเาหนาที่ตำรวจไ้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมายอย่างเครงครัด<br>ไม่ไ้เรียกรับทรัพย์สินหรือ | ๑.กอนออกปฏิบัติหนาที่<br>หัวหนางาน ตอง อบรม<br>กำ้ซ้บ การปฏิบัติงานของ<br>เาหนาที่ ตำรวจไ้ปฏิบัติ | ทุกวัน   | รอง ผกก.สส.ฯ<br>สว.สส.ฯ |

|  |                                                                                                                      |                |                                                                                                                          |                                                                                                                     |  |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <b>การลงบันทึกจับกุม</b><br>-เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ<br>ไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลาง<br>เพื่อรับโทษน้อยลง           | สูงมาก<br>(๒๐) | ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ<br>ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ | ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด<br>ไม่ใ้เรียกรับ ทรัพย์สิน<br>หรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อ<br>ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก<br>กรณี |  |  |
|  | <b>การนำส่งพนักงานสอบสวน</b><br>-เรียกลสินบนเพื่อจะช่วยเหลือ<br>พุดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อ<br>หาช่องทางช่วยเหลือคดี | สูงมาก<br>(๑๖) |                                                                                                                          |                                                                                                                     |  |  |

| ที่       | กระบวนการ/<br>งาน                     | ประเด็นความเสี่ยงต่อการ<br>รับสินบน                                                                          | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ<br>รับสินบน                                                                                                                    | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ                      |
|-----------|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------|
| งานสอบสวน |                                       |                                                                                                              |                |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                              |          |                                   |
| ๑         | การอำนวย<br>ความยุติธรรม<br>ในคดีอาญา | การทำสำนวนในคดีอาญา-<br>จราจร<br>-มีการเรียกรับสินบน บิดเบือน ข<br>อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา              | สูงมาก<br>(๒๕) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ<br>ผู้กระทำผิด | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า<br>งานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติ<br>งาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ<br>ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย<br>อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก<br>กรณี | ทุกวัน   | รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ<br>สว.(สอบสวน)ฯ |
|           |                                       | การยื่นคำร้องขอปล่อยตัว<br>ชั่วคราว<br>มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวย<br>ความสะดวกมีการเรียกรับในการ<br>บริการ | สูงมาก<br>(๒๕) | ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ<br>หน้าที่                                                                                              | ๒.สอดส่อง ผู้เฝ้าบังคับบัญชา<br>อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม<br>เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม<br>ปัญหาต่าง                                                                                                                    | ทุกวัน   | รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ<br>สว.(สอบสวน)ฯ |

| ที่      | กระบวนการ/<br>งาน                        | ประเด็นความเสี่ยงต่อการ<br>รับสินบน                                    | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ<br>รับสินบน                                                                                                                  | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|----------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|
| งานจราจร |                                          |                                                                        |                |                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                              |          |              |
| ๑        | การจับกุม ผู้<br>กระทำผิดตาม<br>กม.จราจร | การตรวจพบการกระทำผิด<br>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ<br>การไม่จับกุม | สูงมาก<br>(๒๐) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ<br>เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎ<br>หมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด | ๑.กอนอกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า<br>งานต้อง อบรม กำชับ การ<br>ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ<br>ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน<br>หรือประโยชน์อื่น ไດ เพื่อ ช่วย<br>เหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี | ทุกวัน   | สว.จรรยา     |
|          |                                          | การออกไปสั่ง<br>-เรียกรับเงินกับการไม่ออกไปสั่ง                        | สูงมาก<br>(๒๐) | ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ<br>หน้าที่                                                                                            | ๒.สอดส่อง ผู้เฝ้าบังคับบัญชา<br>อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม<br>เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม<br>ปัญหาต่าง                                                                                                                    | ทุกวัน   | สว.จรรยา     |

### อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าวประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พ.ต.อ.



(ธนาพันธ์ ผดุงการ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว



## คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว

ที่ ๒๗/๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๙

ของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว

ด้วยการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๙

ในสังกัดกองบังคับการตำรวจนครบาล ๔ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดกองบังคับการตำรวจนครบาล ๔ และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้



|                                                   |                     |
|---------------------------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว               | ประธานกรรมการ       |
| ๒. รองผู้กำกับป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจลาดพร้าว   | กรรมการ             |
| ๓. รองผู้กำกับสืบสวนสถานีตำรวจลาดพร้าว            | กรรมการ             |
| ๔. รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว   | กรรมการ             |
| ๕. รองผู้กำกับการจราจรสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว    | กรรมการ             |
| ๖. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว | กรรมการ             |
| ๗. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว          | กรรมการ             |
| ๘. สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว          | กรรมการ             |
| ๙. สารวัตรจราจรสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว           | กรรมการ             |
| ๑๐. สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว       | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. เจ้าหน้าที่ธุรการทุกฝ่ายทุกนาย                | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจตำรวจนครบาลลาดพร้าวประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
  ๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
  ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว
  ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว
  ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว มอบหมาย
- ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/

/สถานที่สำรวจ

๓

สถานที่สำรวจอยู่ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสถานที่สำรวจจนครบาลาดพร้าว มีวาระการปฏิบัติหน้าที่  
จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พ.ต.อ.



( หนาพันธิ์ ผดุงการ )

ผู้กำกับการสถานที่สำรวจจนครบาลาดพร้าว