



รายงานผลการดำเนินการ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานตำรวจนครบาลลาดพร้าว



ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจทั่วประเทศ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน ภาครัฐดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ ประชาชนผู้มารับบริการนั้น

สถานีดำรวจนครบาลลาดพร้าว ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาระบบราชการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และปราศจากการทุจริต จึงได้กำหนดมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตำรวจทุกสายงาน โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และการยกระดับการให้บริการประชาชนให้มี ประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สถานีดำรวจนครบาลลาดพร้าว ได้ดำเนินกิจกรรมและมาตรการต่าง ๆ ตามแผนงานที่กำหนดไว้ ครอบคลุมทั้งด้านการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ ทรัพย์สินของราชการ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต การสร้างความสุจริตในการปฏิบัติงาน การ บริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่ง ความโปร่งใส โดยมีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว พร้อมทั้ง นำเสนอผลสำเร็จ ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการพัฒนา เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจ (Police ITA) ตลอดจนเป็นแนวทางในการพัฒนาการ บริหารงานของหน่วยงานให้มีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ของสถานีดำรวจนครบาลลาดพร้าว



รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว
ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ได้จัดทำมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการบริหารงาน การปฏิบัติ
หน้าที่ของข้าราชการตำรวจ และการให้บริการประชาชนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
และสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี ตำรวจ (Police Integrity and
Transparency Assessment : Police ITA) นั้น

สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ได้ดำเนินการตามมาตรการและกิจกรรมที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง
ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
ความซื่อสัตย์สุจริต การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ และการยกระดับ
มาตรฐานการให้บริการประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความศรัทธาต่อการปฏิบัติราชการของ สถานีตำรวจ

บัดนี้ การดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นตามแผนงานที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว
จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับนี้ขึ้น เพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นอย่างเป็น รูปธรรม พร้อมทั้งแสดงผลสำเร็จ ปัญหา อุปสรรค
และแนวทางการพัฒนา อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส
และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างยั่งยืน ต่อไป

สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าวได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตาม
มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีผู้กำกับ การสถานีตำรวจนครบาล
ลาดพร้าว เป็นผู้กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งจัด ประชุมชี้แจง มอบหมายหน้าที่
และติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด ตามคำสั่ง สน.ลาดพร้าว ที่ ๒๗/๒๕๖๙ ลงวันที่
๑๙ มกราคม ๒๕๖๙



สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ได้ดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ครอบคลุมทั้ง ๙ มาตรการหลัก โดยมีการกำหนดกิจกรรม แนวทางการ ดำเนินงาน และติดตามผลอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	ประชุมชี้แจงและกำชับการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงประชาสัมพันธ์การประเมิน IIT แก่ข้าราชการตำรวจ	ดำเนินการแล้ว
๒	การใช้งบประมาณ	กำกับติดตามการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	ดำเนินการแล้ว
๓	การใช้อำนาจ	ประชุมกำชับการใช้ อำนาจตามกฎหมายและระเบียบ	ดำเนินการแล้ว
๔	การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	ควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและตรวจสอบครุภัณฑ์	ดำเนินการแล้ว
๕	การแก้ไขปัญหาการ ทูจจริต	ประกาศนโยบาย No Gift Policy และ Anti-Bribery Policy	ดำเนินการแล้ว
๖	ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	ส่งเสริมการให้บริการประชาชนด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม	ดำเนินการแล้ว
๗	ความเสี่ยงในการ ติดต่หรือรับบริการ	จัดช่องทางร้องเรียน ประชาสัมพันธ์ข้อมูล และส่งเสริมการตอบแบบประเมิน EIT	ดำเนินการแล้ว
๘	การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	เผยแพร่และปรับปรุงข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	ดำเนินการแล้ว
๙	การป้องกันการทุจริต	ดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ดำเนินการแล้ว

๑. ผลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติหน้าที่

สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าวได้ดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสด้านการปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพตำรวจ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และ ข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และ เท่าเทียม

ในการดำเนินงานดังกล่าว สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ได้จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และมาตรฐานการให้บริการประชาชน พร้อมทั้งกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รับผิดชอบ ยึดหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

นอกจากนี้ หน่วยงานยังได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ (Police Integrity and Transparency Assessment : Police ITA) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยเฉพาะการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการสะท้อนความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงาน การปฏิบัติหน้าที่ และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน อันจะนำไปสู่การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและยกระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน

ผู้บังคับบัญชาได้มีการกำกับ ดูแล และติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง ผ่านการประชุมบริหาร การประชุมประจำเดือน และการถ่ายทอดข้อสั่งการในโอกาสต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามกฎหมาย และสามารถตรวจสอบได้

ผลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดมีความตระหนักรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมมากยิ่งขึ้น สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และไม่ปรากฏข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติ การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่

ผลการดำเนินงาน

- จัดประชุมชี้แจงและกำชับแนวทางการปฏิบัติหน้าที่แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด
- ประชาสัมพันธ์และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน IIT ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของข้าราชการตำรวจในการตอบแบบวัดการรับรู้ IIT
- กำชับการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อสั่งการของทางราชการ
- ส่งเสริมการให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม
- กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างต่อเนื่อง
 - ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

ภาพประกอบการดำเนินงาน

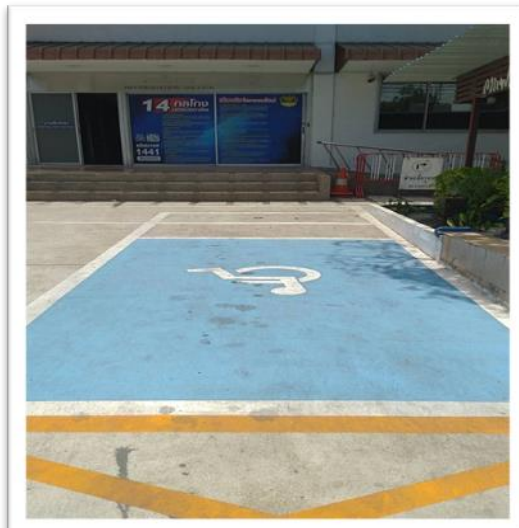
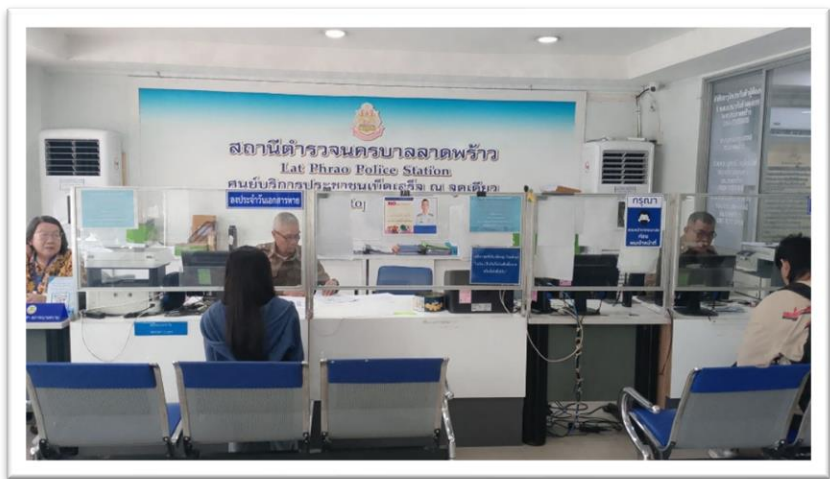
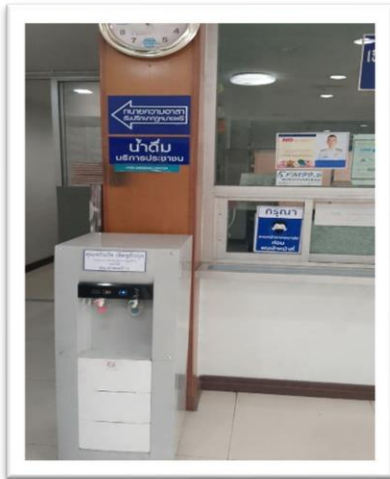
ภาพประกอบการดำเนินงาน



- วันที่ ๓ เม.ย.๖๙) เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ธนาพันธ์ ผดุงการ ผกก.สน.ลาดพร้าว ได้ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ Police ITA ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ณ ห้องประชุม สปก. ชั้น ๓ สน.ลาดพร้าว



- วันที่ ๑๑ พ.ค.๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.ธนาพันธ์ ผดุงการ ผกก.สน.ลาดพร้าว ได้ประชุมดำเนินการประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ หลักเกณฑ์ และแนวทางการประเมิน รวมถึงตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ



- การให้บริการประชาชน ณ จุดบริการประชาชน (One Stop Service) สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว
- จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ
- ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ
- มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” “Information”
- มีที่จอดรถบริการประชาชนและผู้พิการ
- มีการให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียม

๒. ผลการดำเนินงานด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณของทางราชการตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักความคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการและประชาชน

หน่วยงานได้มีการประชุมชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ พร้อมทั้งกำชับให้มีการดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐอย่างเคร่งครัด รวมถึงมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้สามารถตรวจสอบได้ตามหลักความ โปร่งใส

นอกจากนี้ ยังได้มีการควบคุม กำกับ และติดตามการใช้จ่ายงบประมาณอย่างต่อเนื่องโดยผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

ผลการดำเนินงานพบว่า การใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าวเป็นไปตามแผนงาน และวัตถุประสงค์ที่กำหนด มีความถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ และสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

ผลการดำเนินงาน

- มีการชี้แจงแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- มีการกำกับดูแลการเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบราชการ
- มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้
- มีการควบคุมและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณอย่างต่อเนื่อง
- ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

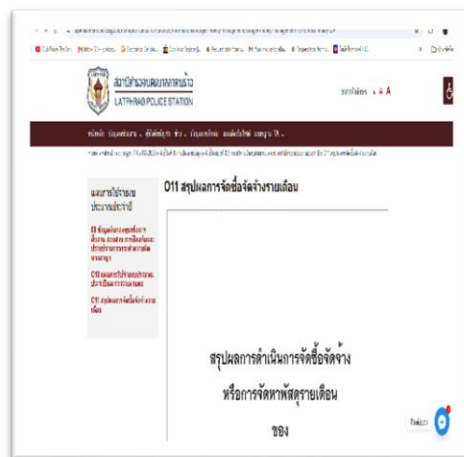
ภาพประกอบการดำเนินงาน



- วันที่ ๕ ม.ค.๒๕๖๙ พ.ต.อ.ธนาพันธ์ ผดุงการ ผกก.สน.ลาดพร้าว ได้ประชุมชี้แจงแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณให้กับหัวหน้าสายงาน และเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน



- วันที่ ๑๒ ม.ค.๒๕๖๙ พ.ต.อ.ธนาพันธ์ ผดุงการ ผกก.สน.ลาดพร้าว กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินการ ด้านการเงิน การบัญชี และพัสดุของหน่วยงาน พร้อมกำชับ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงบประมาณ การเบิกจ่าย และการจัดการพัสดุเป็นไปด้วยความ โปร่งใส ถูกต้อง สามารถตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ



- พ.ต.อ.ธนาพันธ์ ผดุงการ ผกก.สน.ลาดพร้าว ได้กำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินการด้าน การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน พร้อมกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ดำเนินการตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ รวมถึงระเบียบและ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ และได้ประกาศผลการ จัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว

3. ผลการดำเนินงานด้านการใช้อำนาจ

สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ได้ให้ความสำคัญกับการใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาและ ข้าราชการตำรวจทุกระดับ โดยยึดหลักนิติธรรม ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการใช้อำนาจในทางมิชอบ การเลือกปฏิบัติ และการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน จากตำแหน่งหน้าที่ราชการ

หน่วยงานได้ดำเนินการประชุมชี้แจงและกำชับแนวทางการใช้อำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องแก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงสิทธิและเสรีภาพของประชาชน รวมถึงยึดถือประโยชน์ของทางราชการและ ประชาชนเป็นสำคัญ

นอกจากนี้ ผู้บังคับบัญชาได้กำกับดูแลและติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้อำนาจเกินขอบเขตหน้าที่ หรือการใช้อำนาจในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความไม่เป็น ธรรมแก่ประชาชน รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ของข้าราชการตำรวจ

จากการดำเนินมาตรการดังกล่าว ส่งผลให้การใช้อำนาจของข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นไปตาม กรอบของกฎหมายและระเบียบราชการ ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้อำนาจโดยมิชอบ หรือการเลือก ปฏิบัติในการปฏิบัติหน้าที่

ผลการดำเนินงาน

- มีการประชุมชี้แจงแนวทางการใช้อำนาจตามกฎหมายและระเบียบราชการ
- ผู้บังคับบัญชามีการกำกับติดตามการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
- ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้อำนาจโดยมิชอบหรือการเลือกปฏิบัติ ภาพประกอบการดำเนินงาน



- วันที่ ๑๐ มี.ค.๖๙ พ.ต.อ.ธนาพันธ์ ผดุงการ ผกก.สน.ลาดพร้าว เป็นประธานการประชุม บริหาร พร้อมกำชับแนวทางการปฏิบัติหน้าที่แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยเน้นย้ำให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมยึดถือ กฎหมาย ระเบียบ และข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด เพื่อยกระดับมาตรฐาน การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนผู้มารับบริการ

ภาพประกอบการดำเนินงาน



- พ.ต.อ.ธนพันธ์ ผดุงการ ผกก.สน.ลาดพร้าว เป็นประธานการประชุมหัวหน้าสายงานเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน พร้อมรับทราบปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติราชการ โดยได้กำชับให้หัวหน้าสายงานกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อสั่งการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างเคร่งครัด เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน และเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

4. ผลการดำเนินงานด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ

สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ได้ดำเนินการตามมาตรการควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยกำหนดแนวทางการใช้ การเก็บรักษา และการควบคุมทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

หน่วยงานได้มีการประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พร้อมกำชับให้มีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เท่านั้น และห้ามนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือบุคคลอื่นโดยเด็ดขาด

นอกจากนี้ ยังมีการควบคุมดูแลการเบิกจ่าย การยืม และการคืนพัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินของทางราชการอย่างเป็นระบบ รวมถึงมีการตรวจสอบสภาพและบัญชีทรัพย์สินของทางราชการเป็นประจำ เพื่อป้องกันการสูญหาย การชำรุดเสียหาย และการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยมิชอบ

ผลการดำเนินงานพบว่า ข้าราชการตำรวจในสังกัดมีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการมากยิ่งขึ้น และไม่ปรากฏกรณีร้องเรียนหรือการกระทำผิดเกี่ยวกับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ผลการดำเนินงาน

- มีการประชุมชี้แจงแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- มีระบบควบคุมการเบิกจ่ายและการยืม-คืนทรัพย์สิน
- มีการตรวจสอบครุภัณฑ์และพัสดุประจำปี
- มีการกำกับติดตามการใช้รถราชการและทรัพย์สินของทางราชการอย่างต่อเนื่อง
- ไม่ปรากฏการร้องเรียนหรือการกระทำผิดเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ภาพประกอบการดำเนินงาน



- พ.ต.อ.ธนาพันธ์ ผดุงการ ผกก.สน.ลาดพร้าว เป็นประธานการประชุมชี้แจงแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด พร้อมกำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนที่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ ปฏิบัติตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมทั้งตระหนักถึงความรับผิดชอบในการดูแลรักษา การเบิกจ่าย และการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือในทางที่ไม่เหมาะสม



- พ.ต.อ.ธนาพันธ์ ผดุงการ ผกก.สน.ลาดพร้าว ดำเนินการตรวจสอบครุภัณฑ์และพัสดุของหน่วยงาน พร้อมกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้มีการควบคุม ดูแล และจัดเก็บทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด รวมทั้งตรวจสอบความถูกต้องของทะเบียนคุมครุภัณฑ์และพัสดุ เพื่อให้ทรัพย์สินของทางราชการมีความพร้อมต่อการใช้งาน สามารถตรวจสอบได้ และป้องกันการสูญหาย ขำรด หรือการนำไปใช้โดยมิชอบ อันเป็นการส่งเสริมความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพย์สินของหน่วยงาน



- พ.ต.อ.ธนาพันธ์ ผดุงการ ผกก.สน.ลาดพร้าว กำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้และการบำรุงรักษาของรถของหน่วยงาน พร้อมกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ดำเนินการตรวจสอบสภาพรถยนต์ราชการให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติภารกิจอยู่เสมอ รวมทั้งควบคุมการใช้รถราชการให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ มีการบันทึกการใช้รถ การตรวจสอบสภาพ และการบำรุงรักษาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า ปลอดภัย โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ อันเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

5. ผลการดำเนินงานด้านการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน

สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมโดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกนาย รวมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ

หน่วยงานได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งกำชับให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

นอกจากนี้ ยังมีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องรวมถึงเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงานได้อย่างสะดวกและปลอดภัย

จากการดำเนินงานดังกล่าวไม่ปรากฏกรณีการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด และสามารถเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความโปร่งใสได้อย่างเป็นรูปธรรม

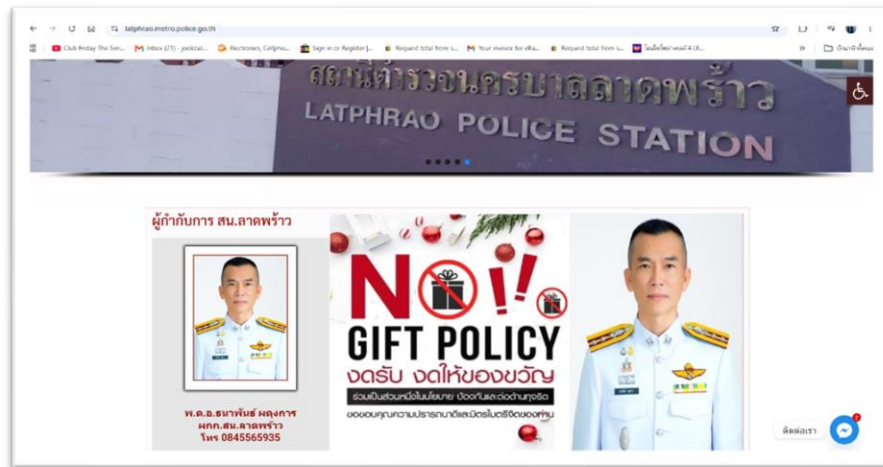
ผลการดำเนินงาน

- ประชาสัมพันธ์นโยบาย Anti-Bribery Policy และ No Gift Policy อย่างต่อเนื่อง
- จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
- กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างใกล้ชิด
- เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะจากประชาชน
- ไม่ปรากฏกรณีการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

ภาพประกอบการดำเนินงาน



- พ.ต.อ.ธนาพันธ์ ผดุงการ ผกก.สน.ลาดพร้าว ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมมอบนโยบายให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยเน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่รับไม่ให้ และไม่เรียกรับทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อป้องกันการทุจริต การแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การสร้างเชื่อมั่นและศรัทธา ของประชาชนต่อการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว



- พ.ต.อ.ธนาพันธ์ ผดุงการ ผกก.สน.ลาดพร้าว เป็นประธานการประชุมกำชับแนวทางการป้องกันการทุจริตแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด พร้อมมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือกฎหมาย ระเบียบ และจริยธรรมของข้าราชการตำรวจอย่างเคร่งครัด รวมทั้งหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน



- พ.ต.อ.ธนาพันธ์ ผดุงการ ผกก.สน.ลาดพร้าว จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใสแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักรู้และยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ โดยได้เน้นย้ำการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณของ ข้าราชการตำรวจ รวมถึงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ปราศจากการทุจริต และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน

6. ผลการดำเนินงานด้านความสุจริตในการดำเนินงาน

สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนากิจการปฏิบัติราชการให้เป็นไป ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม โดยมุ่งเน้นการให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติและไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อองค์กรตำรวจ

หน่วยงานได้กำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกนายยึดถือจรรยาบรรณวิชาชีพตำรวจ หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งส่งเสริมการให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ รวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยเฉพาะการรับแจ้งเหตุ การรับคำร้องทุกข์ การอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชน และการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องครบถ้วน

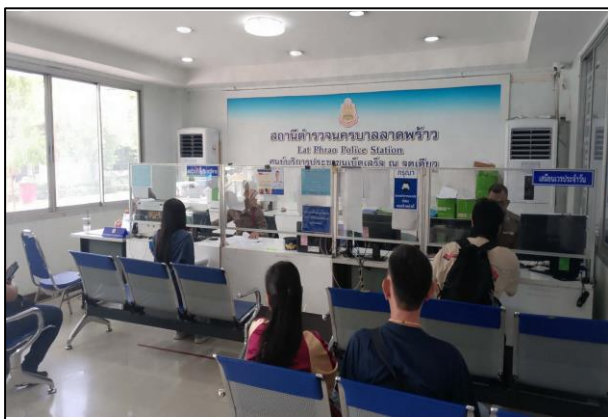
ด้วย ความเป็นธรรม มีการชี้แจงขั้นตอนการดำเนินงานอย่างชัดเจน รวมถึงเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถติดตามผลการดำเนินงานและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการให้บริการของหน่วยงานได้อย่างสะดวก

ผลการดำเนินงานสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของหน่วยงานในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ประชาชน และเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่โปร่งใส เป็นธรรม และยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

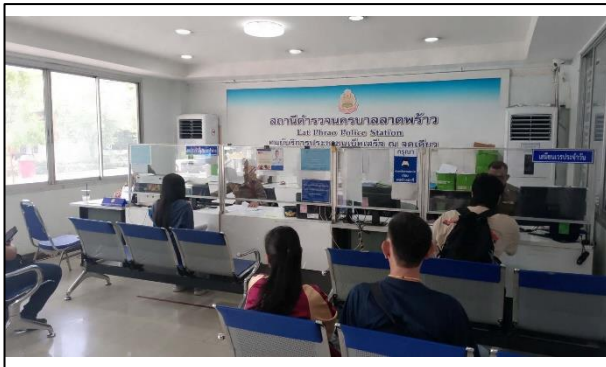
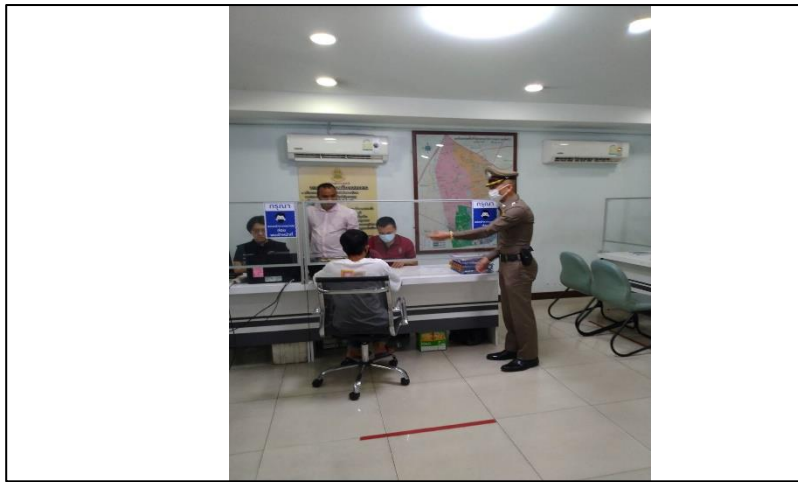
ผลการดำเนินงาน

- ส่งเสริมการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล
- กำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและเป็นธรรม
- ชี้แจงขั้นตอนการให้บริการอย่างชัดเจน
- อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียม
- ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับผลประโยชน์จากการให้บริการ

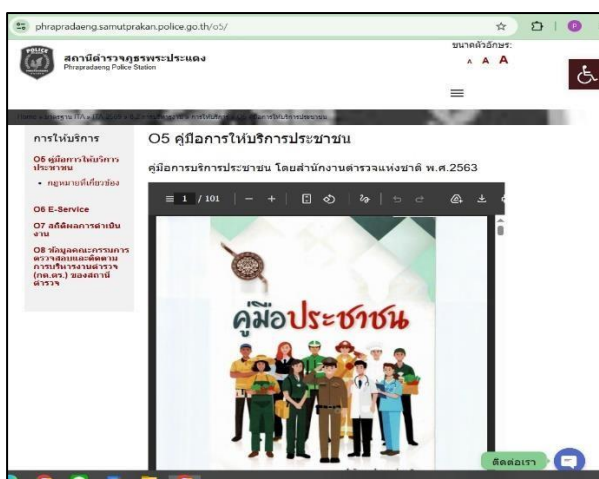
ภาพประกอบการดำเนินงาน



- สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว มุ่งมั่นพัฒนาการให้บริการประชาชน ณ จุดบริการสถานี ตำรวจ โดยอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยความสุภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม พร้อมให้คำแนะนำและให้บริการตามภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อสร้างความพึงพอใจ ความเชื่อมั่น และความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ



- สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ให้ความสำคัญกับการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ โดยจัดให้มีเจ้าหน้าที่คอยให้คำแนะนำและให้บริการด้วยความเอาใจใส่ พร้อมจัดสภาพแวดล้อมและจุดบริการให้เหมาะสม สะดวก ปลอดภัย และเข้าถึงได้ง่าย เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดความพึงพอใจสูงสุด



- สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ดำเนินการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการประชาชน อย่างชัดเจนและทั่วถึง ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ และช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถรับทราบข้อมูล ขั้นตอน ระยะเวลา และเอกสารที่เกี่ยวข้องในการติดต่อราชการได้อย่างถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส อันเป็นการยกระดับคุณภาพการให้บริการและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน

7. ผลการดำเนินงานด้านความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ

สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ได้ดำเนินการตามมาตรการลดความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตหรือการเรียกรับผลประโยชน์ในการติดต่อราชการและการให้บริการประชาชน โดยมุ่งเน้นการสร้างความโปร่งใสในทุก ขั้นตอนของการให้บริการ และส่งเสริมให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ช่องทางร้องเรียน และ ช่องทางการมีส่วนร่วมในการประเมินการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างสะดวก

หน่วยงานได้จัดให้มีการประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมถึงประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งภายในสถานีตำรวจและผ่านช่องทาง ออนไลน์ เพื่อให้ประชาชนสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนได้โดยตรง

นอกจากนี้ สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ยังได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการและผู้รับบริการ โดยจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ และ QR Code สำหรับการตอบแบบประเมิน เพื่อเปิดโอกาสให้ ประชาชนได้สะท้อนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และประเมินคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน

พร้อมกันนี้ หน่วยงานได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและการบริการประชาชนเป็นสำคัญ

ผลการดำเนินงานดังกล่าวทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียน การตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน และการมีส่วนร่วมในการประเมินการให้บริการได้มากยิ่งขึ้น ช่วยลดความเสี่ยงในการ เกิดการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการให้บริการ ของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว

ผลการดำเนินงาน

- ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ No Gift Policy และ Anti-Bribery Policy
- เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน
- ประชาสัมพันธ์การประเมิน EIT แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการและผู้รับบริการ
- จัดช่องทางและอำนวยความสะดวกในการตอบแบบประเมิน EIT ผ่าน QR Code และช่องทาง

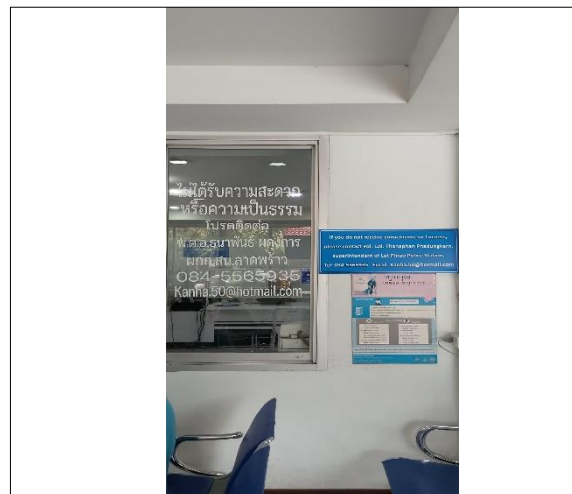
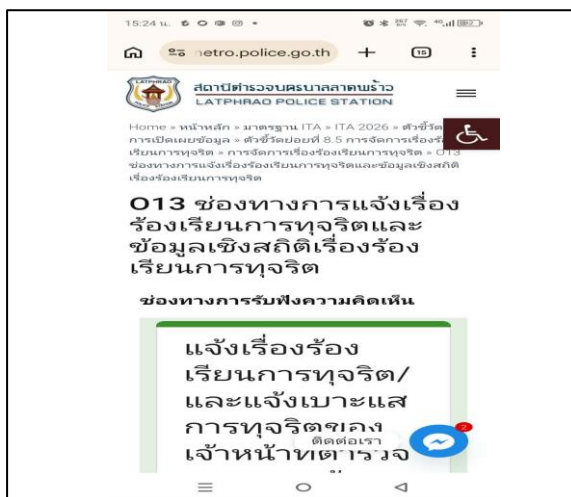
ออนไลน์

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการให้บริการของหน่วยงาน
- กำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่
- ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับผลประโยชน์ในการให้บริการ

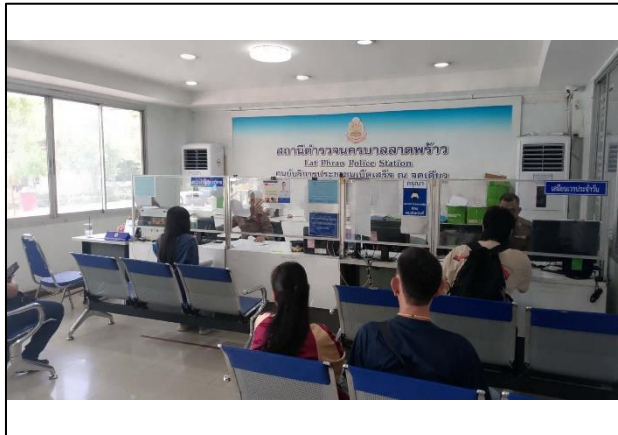
ภาพประกอบการดำเนินงาน



- สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy ณ จุดบริการประชาชน เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน โดยได้รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจาก การปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี พร้อมสร้างการรับรู้และความเข้าใจแก่ประชาชนในการร่วม ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล



สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว จัดให้มีช่องทาง ร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานผ่านQR Code และเว็บไซต์ สำหรับการร้องเรียนและแสดงความ คิดเห็น เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถแจ้งเบาะแส ร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ หรือเสนอข้อคิดเห็นในการพัฒนาการให้บริการได้อย่างรวดเร็ว สะดวก และเข้าถึงได้ทุกที่ทุกเวลา โดย ข้อมูลที่ได้รับจะถูกนำไปพิจารณาและดำเนินการตามขั้นตอนอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้



- สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ดำเนินการประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการ ประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการและผู้รับบริการ เพื่อให้ ประชาชนรับทราบวัตถุประสงค์และความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รับทราบวัตถุประสงค์และความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน พร้อมทั้งจัดช่องทางและอำนวยความสะดวกในการตอบแบบ ประเมิน EIT ผ่าน QR Code และช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ สะท้อนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และประสบการณ์ในการรับบริการ อันเป็นข้อมูลสำคัญในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการและยกระดับความโปร่งใสของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

๘. ผลการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ (Police ITA) อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และเท่าเทียม

หน่วยงานได้มอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดทำ รวบรวม และเผยแพร่ข้อมูลตามหัวข้อที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด อาทิ ข้อมูลผู้บริหาร ข่าวประชาสัมพันธ์ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน คู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการประชาชน ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ช่องทางการร้องเรียน และข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริต

เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน Police ITA สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมด้านการจัดเก็บ รวบรวม และตรวจสอบ ข้อมูลก่อนการเผยแพร่ โดยมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงานให้ดำเนินการสำรวจ ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบความถูกต้อง ความครบถ้วน และความเป็นปัจจุบันของข้อมูล รวมทั้ง ประสานการดำเนินงานระหว่างสายงานต่าง ๆ เพื่อให้ข้อมูลที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานมี ความถูกต้อง น่าเชื่อถือ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนด

นอกจากนี้ หน่วยงานยังได้มีการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ พร้อมกำหนดแนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และปรับปรุงข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานได้อย่างสะดวก โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

พร้อมกันนี้ ยังมีการกำกับติดตามและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันอย่าง สม่าเสมอ เพื่อให้ข้อมูลที่เผยแพร่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถใช้เป็นช่องทางในการสร้าง ความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

ผลการดำเนินงานทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานได้อย่าง สะดวก รวดเร็ว และเท่าเทียม อีกทั้งยังส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรที่เปิดเผย โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

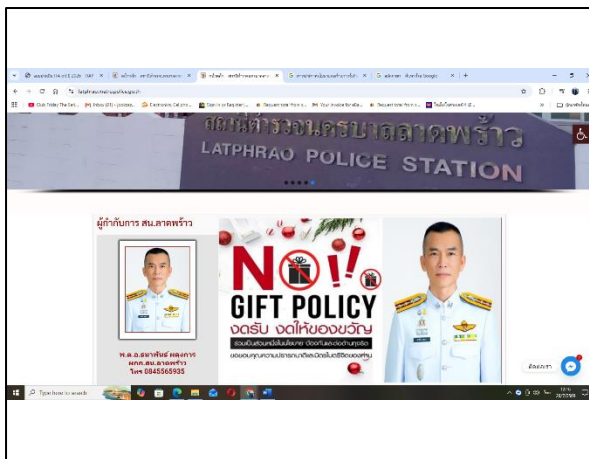
ผลการดำเนินงาน

- เตรียมความพร้อมและมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล OIT ในแต่ละสายงาน
- ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และความเป็นปัจจุบันของข้อมูลก่อนเผยแพร่บนเว็บไซต์
- เผยแพร่ข้อมูลตามเกณฑ์ OIT ครบถ้วนตามที่กำหนด
- ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์อย่างต่อเนื่อง
- เพิ่มช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชน
- ส่งเสริมการตรวจสอบภาคประชาชน
- พัฒนาระบบเว็บไซต์ให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และรองรับการเข้าถึงข้อมูลของประชาชนได้อย่าง สะดวก

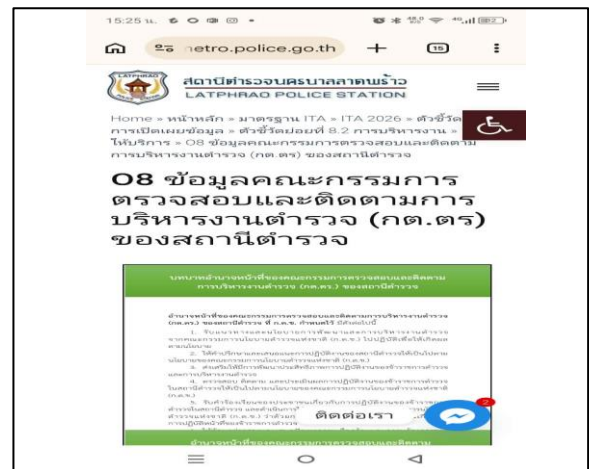
ภาพประกอบการดำเนินงาน



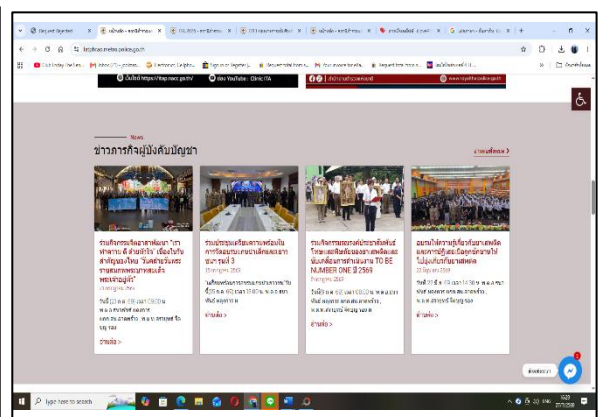
- วันที่ ๕ พ.ค.๖๙ พ.ต.อ.ธนาพันธ์ ผดุงการ ผกก.สน.ลาดพร้าว เป็นประธานการประชุมเตรียมความพร้อมและมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละสาย งาน พร้อมชี้แจงแนวทางการจัดเก็บ รวบรวม ตรวจสอบ และเผยแพร่ข้อมูลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ (Police ITA) เพื่อให้ข้อมูลที่เผยแพร่มีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้



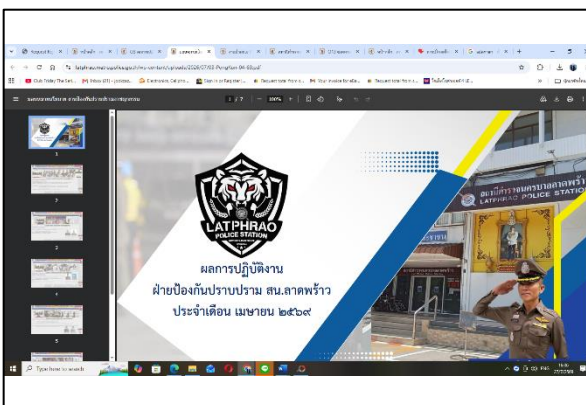
- สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว จัดทำหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อเป็นช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การกิจ ผลการดำเนินงาน และข้อมูลการให้บริการประชาชน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ได้อย่าง สะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส อันเป็นการยกระดับการสื่อสารระหว่างหน่วยงานกับประชาชน และเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีตำรวจ



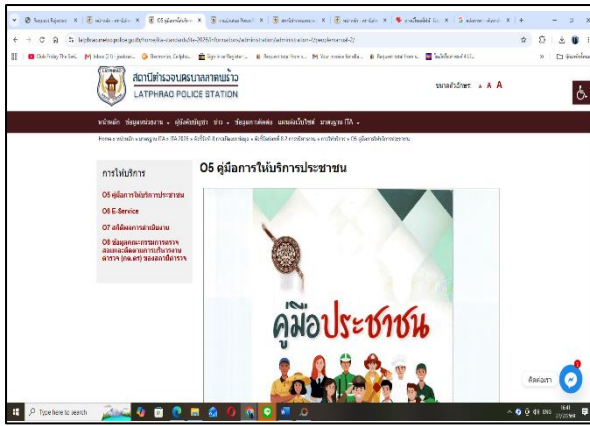
- สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลผู้บริหารของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์อย่างเปิดเผยและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนสามารถรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชา โครงสร้างการบริหารงาน และช่องทางการติดต่อได้อย่างสะดวก อันเป็นการส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารราชการ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนในการเข้าถึงข้อมูลภาครัฐ



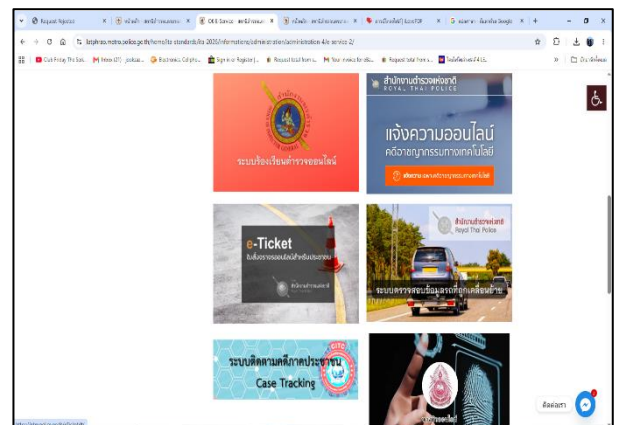
- สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ดำเนินการเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภารกิจ การปฏิบัติงาน กิจกรรมของหน่วยงาน และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน ผ่านช่องทาง เว็บไซต์และสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนได้รับ ทราบข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง รวดเร็ว และทั่วถึง อันเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน



- สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ดำเนินการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนรับทราบภารกิจ ผลการดำเนินงาน และ ความก้าวหน้าในการปฏิบัติหน้าที่ของงานต่าง ๆ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน อัน เป็นการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงาน เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถติดตาม ตรวจสอบ และสร้างความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีตำรวจ



- สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ดำเนินการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือสำหรับประชาชนผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเป็นมาตรฐาน และเพื่อให้ประชาชนสามารถศึกษาขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการรับบริการจากหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง สะดวก และรวดเร็ว อันเป็นการส่งเสริมความโปร่งใส ยกระดับคุณภาพการให้บริการ และสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชน



- สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว จัดให้มีระบบ E-Service และช่องทางร้องเรียนออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการติดต่อราชการ ขอรับบริการ แจ้งข้อมูลข่าวสาร ร้องเรียน หรือเสนอความคิดเห็นได้ตลอด 24 ชั่วโมง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่เข้าถึงได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส อันเป็นการยกระดับการให้บริการภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และเพิ่มประสิทธิภาพในการตอบสนองความต้องการของประชาชน

9. ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต

สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ

หน่วยงานได้ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการตำรวจทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยมีการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริต กำหนดมาตรการควบคุมภายใน และ กำกับติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ

ผลการดำเนินงานทำให้บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตมากยิ่งขึ้นเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและไม่ปรากฏกรณีการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

ผลการดำเนินงาน

- ประกาศและขับเคลื่อนนโยบาย Anti-Bribery Policy
- ประกาศและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy
- วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริตของหน่วยงาน
- กำหนดมาตรการควบคุมและป้องกันการทุจริต
- กำกับติดตามผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

ภาพประกอบการดำเนินงาน

 ประกาศของสำนักงานตรวจการทุจริต เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล ที่มอบประโยชน์ใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ตามที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ภายในของรัฐมนตรีหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามกฎหมาย กฏ หรือข้อบังคับโดยอาศัยอำนาจตาม บทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามสัณยคติและจำนวนที่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเห็นชอบ และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒๒) ซึ่งสอดคล้องกับ ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส ไม่ แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีอันเป็นการแสวงหาประโยชน์มิชอบ รับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ การตรวจสอบและชี้แจง มีจิตสำนึกที่ดี ดำเนินชีวิต และยึด ๖๔ ประเด็นที่ประเทศไทยควรดำเนินการด้านความโปร่งใสและคุณธรรม รวมถึง รวบรวม รวบรวม และเปิดเผยในการทำประโยชน์ต่อส่วนรวม และสร้างการไว้ใจได้ต่อประชาชน สังคม ประเทศ และคนในครอบครัว นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการให้โปร่งใส มีผลประโยชน์ แก่ประชาชน ที่ ๔ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานราชการขยายวงกว้างเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนมีทั้งเชิงรุกและเชิงรับ และจากปฏิรูปหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานราชการของหน่วยงานและบุคคลไม่เกิดข้อขัดแย้ง (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑. วัตถุประสงค์ ๑.๑ เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน และประโยชน์อื่นใดในรูปแบบต่างๆ ภายใต้ การจัดการตำรวจในสังกัดสำนักงานตรวจการทุจริต ๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจไม่ละเมิดวินัยการปฏิบัติหน้าที่ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์และยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม ๑.๓ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรและวินัย (Organization of Integrity) ของสำนักงานตรวจการทุจริตให้เข้มแข็งและยั่งยืน ๑.๔ เพื่อรักษาความซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริมการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริต ๑.๕ เพื่อรักษาความซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริมการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริต ๑.๖ เพื่อรับทราบและปฏิบัติตามการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติตามจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และแนวทางการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๑.๗ เพื่อรับทราบและปฏิบัติตามการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๑.๘ เพื่อรับทราบและปฏิบัติตามการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๑.๙ เพื่อรับทราบและปฏิบัติตามการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๑.๑๐ เพื่อรับทราบและปฏิบัติตามการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	 Announcement of Latphrao Metropolitan Police Station Subject: Anti-Bribery and not accepting gifts or any other benefits (No Gift Policy) from performing duties Fiscal of the year 2026 According to the Organic Act on Counter Corruption B.E. 2561, which may be calculated as money from anyone in addition to assets or benefits that are legitimate by laws, rules or regulations issued by virtue of the provisions of the law, except receiving property or any other benefits by ethics in accordance with the criteria and numbers prescribed by the National Anti-Corruption Commission by virtue of the provisions of law, the code of ethics of police officers, B.E. 2564, Item 2(2) being honest perform legal duties Regulations of the Royal Thai Police with transparency Do not show behavior that implies exploitation. Responsible for human rights duties Be ready to be audited and liable. have a good conscience social consideration, and Item 2(4) think of the public interest more than the personal benefit, have public mind, cooperate, and sacrifice for the benefit of the public, and create benefits and happiness for society. All regulations mentioned combined with the National Reform Plan on Prevention and Suppression of Corruption and Misconduct (Revised version) Determine important reform activities Activity 4: Develop the Thai bureaucracy to be transparent. Goal 1, Item 1.1, for all government agencies to announce that all government officials do not accept gifts and tokens of all kinds from performing their duties (No Gift Policy). In order to prevent conflicts of interest between one's own interests and the public interest, accepting bribes, gifts, or any other benefits that affect the performance of duties, therefore, the Anti-Bribery Policy and No Gift Policy have been established as follows: 1. Purpose 1.1 To prevent or reduce the opportunity to accept bribes, conflicts of interests in various forms for police officer of Latphrao Metropolitan Police Station. 1.2 To encourage police officers of Latphrao Metropolitan Police Station have a consciousness of refusal to accept gifts and gratuities of any kind from performing duties. 1.3 To build a corporate culture of integrity and transparency. (Organization of Integrity) of the bureaucracy to be strong and sustainable.
--	---

- สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อแสดงเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรมโดยข้าราชการตำรวจทุกนายยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการไม่เรียกรับ ไม่รับ หรือไม่ให้สินบน รวมถึงด รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่อาจส่งผลกระทบต่อความสนใจในการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็น การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ปราศจากการทุจริต และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนใน การปฏิบัติราชการของหน่วยงาน



- วันที่ ๑๒ พ.ค.๖๙ พ.ต.อ.ธนาพันธ์ ผดุงการ ผกก.สน.ลาดพร้าว จัดประชุมชี้แจงมาตรการป้องกันการทุจริตแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมกำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมของข้าราชการตำรวจอย่างเคร่งครัด อันเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ



- วันที่ ๒ มิ.ย.๖๙ พ.ต.อ.ธนาพันธ์ ผดุงการ ผกก.สน.ลาดพร้าว จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลโดย มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ปราศจากการทุจริต และส่งเสริมให้ข้าราชการ ตำรวจทุกคนปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ อันนำไปสู่ การยกระดับประสิทธิภาพและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากการดำเนินงานตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าวพบว่าหน่วยงานสามารถดำเนินการตามแผนงาน และมาตรการที่กำหนดไว้ได้อย่างครบถ้วนและเป็นรูปธรรม ครบคลุมทั้ง ๙ ประเด็นสำคัญตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ (Police Integrity and Transparency Assessment : Police ITA) การดำเนินงานดังกล่าวส่งผลให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรมมากยิ่งขึ้น สามารถปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ และปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว ยังได้พัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างสะดวกและมี ประสิทธิภาพ

การดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริต การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างต่อเนื่อง มีส่วนสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ส่งผลให้ไม่ปรากฏกรณีการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจใน สังกัดตลอดปีงบประมาณ

ผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน จากการดำเนินมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สามารถสรุปผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญได้ ดังนี้

๑. ข้าราชการตำรวจในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมมากยิ่งขึ้น
๒. การให้บริการประชาชนมีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว และสามารถตรวจสอบได้ ส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
๓. หน่วยงานมีระบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน สอดคล้องตาม หลักเกณฑ์การประเมิน Police ITA
๔. บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง
๕. เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริตและการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่
๖. ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตลอดปีงบประมาณ

ปัญหา อุปสรรค และแนวทางพัฒนา ปัญหาและอุปสรรค

๑. การกิจประจำของแต่ละสายงานมีจำนวนมาก ทำให้การรวบรวมข้อมูลและเอกสารประกอบการดำเนินงานในบางช่วงเวลามีข้อจำกัดด้านระยะเวลา
๒. การจัดเก็บข้อมูลและหลักฐานประกอบการดำเนินงานบางส่วนยังต้องอาศัยการประสานงานจากหลายฝ่ายภายในหน่วยงาน
๓. การเผยแพร่ข้อมูลบางประเภทจำเป็นต้องมีการตรวจสอบความถูกต้องและความเหมาะสมก่อนเผยแพร่ต่อสาธารณะ ส่งผลให้ต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ

แนวทางพัฒนา

๑. พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลและเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความเป็นระบบมากยิ่งขึ้น เพื่อรองรับ การดำเนินงานด้าน Police ITA ในอนาคต
๒. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม ความ โปร่งใส และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง
๓. พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านช่องทางออนไลน์ให้มีความสะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงประชาชนได้มากยิ่งขึ้น
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในทุกสายงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ การดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสเกิดผลอย่างยั่งยืน

บทสรุป

สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว มุ่งมั่นดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดมั่นในคุณธรรม ความ โปร่งใส และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติราชการและการให้บริการ ประชาชนให้มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม

ผลการดำเนินงานตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แสดงให้เห็นถึงความตั้งใจและความร่วมมือของข้าราชการตำรวจทุกนายในการ ขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นหน่วยงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริต อันจะนำไปสู่การสร้าง ความเชื่อมั่น ศรัทธา และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรตำรวจ ในสายตาของประชาชนอย่างยั่งยืนต่อไป